



S.C. Risorse Umane
Responsabile unico del
coordinamento della funzione "Risorse Umane"
Dott. Andrea Frignani

Presidio San Paolo
Tel. 02.81844162
Presidio San Carlo
Tel. 02.40222712

Accordo per il Personale del Comparto del Presidio San Carlo, relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2016.

In data 22 settembre 2016 alle ore 12.00 presso la sede del Presidio Ospedaliero San Carlo, le Parti sottoscrivono l'allegato accordo integrativo aziendale per il personale del Comparto, relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale - Dr. Marco Salmoiraghi _____
Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Mariagrazia Colombo _____
Il Direttore Sanitario - Dott. Mauro Moreno _____
Il Direttore Socio Sanitario - Dr.ssa Daniela Malnis _____
Il Direttore del Dipartimento Amministrativo - Dr. Gaetano Genovese _____
Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo - Dr. Riccardo Baldelli _____
Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo - Dr. Gabriele Perotti _____
Il Coordinatore Unico della S.C. Risorse Umane Dr. Andrea Frignani _____
Il Coordinatore Unico S.I.T.R.A. - Dr. Giuseppe Negrini _____
Il Dirigente S.I.T.R.A. Presidio S. Paolo - Dr. Roberto Viganò _____
Il Dirigente del S.I.T.R.A. Presidio S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna _____

Per la R.S.U. Presidio San Carlo

Aprigliano Nicola Francesco _____



ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Risorse Umane
Responsabile unico del
coordinamento della funzione "Risorse Umane"
Dott. Andrea Frignani

Presidio San Paolo

Tel. 02.81844162

Presidio San Carlo

Tel.02.40222712

Balzano Ciro

Cappelli Antonietta

Caserta Leonardina

Catalano Mario

Clemenza Gaspare

Conte Giovanni Domenico

Delfino Pierantonino

Dell'Aversana Paolo

Di Tria Giovanni Battista

Fortunato Nicola

Marra Silvia

Natiello Vincenzo

Nesci Domenico

Parisi Antonio

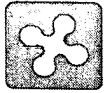
Pinna Andrea

Pistore Cristina Rosa Elisa

Sabato Tommaso

Sansone Salvatore

Santinelli Giovanni



Handwritten initials

S.C. Risorse Umane
Responsabile unico del
coordinamento della funzione "Risorse Umane"
Dott. Andrea Frignani

Presidio San Paolo
Tel. 02.81844162
Presidio San Carlo
Tel.02.40222712

Sarpini Maurizio

Savino Vincenzo

Vecera Ester

Ventura Talamo

Solo Vincenzo
Ventura Talamo

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL F.P.

CISL F.P.

[Handwritten signature]

U.I.L. F.P.L.

[Handwritten signature]

FIALS

Presidio San Paolo - Sede San Carlo

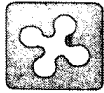
F.S.I.

NURSING UP

NURSIND

Delfino Pierantonio

[Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



del fuo
A.F.
B
H
SV

1 - Premessa

Il presente Accordo ha valore per il personale del Comparto del Presidio San Carlo, secondo le decorrenze ivi richiamate e comunque previste dai rispettivi C.C.N.L..

2 - Risorse Aggiuntive Regionali anno 2016

A seguito della Preintesa intervenuta tra la delegazione di parte pubblica istituita presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Comparto, in data 22 giugno 2016 e approvata con D.G.R. n°X/5386 dell'11/07/2016, le Parti prendono atto dei contenuti della medesima sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016, in ordine alle aree di miglioramento di interesse regionale, alla quantificazione dell'incentivo e alle modalità e tempi di erogazione delle risorse disponibili.

In particolare la pre-intesa regionale prevede:

- i seguenti 3 macro-obiettivi di interesse regionale cui collegare la realizzazione di specifici progetti aziendali coerenti con gli indicatori e gli indirizzi di valutazione regionali:
 - ❖ **macro obiettivo 1:** Avvio del percorso di integrazione tra servizi sanitari, sociosanitari e sociali finalizzati alla presa in carico del paziente cronico e fragile, attraverso la promozione di forme di integrazione operativa e gestionale;
 - ❖ **macro obiettivo 2:** Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL, in applicazione alla Legge 23/2015;
 - ❖ **macro obiettivo 3:** Efficientamento operativo e miglioramento qualificativo di aree di attività clinica, scientifica e amministrativa nonché dei servizi in genere;
- la realizzazione dei progetti obiettivo aziendali, viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, al personale che vi abbia effettivamente partecipato e secondo le modalità e i criteri vigenti nelle confluite ex A.O. San Paolo e ex A.O. San Carlo.

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page.



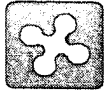
Cronoprogramma:

- predisposizione dei progetti entro settembre 2016;
- rendicontazione dei progetti entro febbraio 2017;
- la definizione della seguente tempistica ai fini dell'erogazione delle quote delle RAR 2016 previa verifica a livello aziendale del rispetto del crono programma:
 - ❖ erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di ottobre 2016;
 - ❖ erogazione del saldo 2016 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di marzo 2017;
- la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti nel crono programma compete al Nucleo di Valutazione Aziendale;
- i progetti aziendali dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione sono immediatamente efficaci e non necessitano di trasmissione alla Direzione Generale Welfare;
- l'accordo ha durata sino al 31 dicembre 2016, e riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016.
- le RAR 2016 sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento di fondi contrattuali in modo stabile.

3 - Individuazione degli obiettivi

Al riguardo, le Parti in ordine all'individuazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale, ed i relativi indicatori, nel rispetto delle indicazioni peraltro contenute nell'intesa richiamata al precedente punto n°2, approvano e condividono i progetti depositati agli atti, che si riportano in allegato.

Per quanto attiene alla partecipazione del personale ai progetti di cui sopra, le Parti prendono atto che tutto il personale del Comparto risulta coinvolto negli obiettivi aziendali e conseguentemente condivide e partecipa alla realizzazione degli stessi in rapporto alla rispettiva competenza e responsabilità.



[Handwritten signatures and initials]

4 - Certificazione dei risultati

“Il saldo da erogare è subordinato alla certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati da parte del Nucleo di Valutazione”, a seguito della valutazione progetti R.A.R..

5 - Quantificazione ed erogazione delle risorse

La quota pro-capite per l'anno 2016 così come convenuto (rif. preintesa del 22.6.2016), è così articolata:

Punto 1)

Categoria D/Ds	quota annua €	765,00
Categoria C	quota annua €	705,00
Categoria B/Bs	quota annua €	616,00
Categoria A	quota annua €	570,00

Punto 2) – Emergenza Infermieristica

Al personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua in aggiunta a quella prevista dal punto 1) pari a € 227,00.

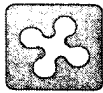
Allo stesso personale infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua in aggiunta a quella prevista dal punto 1) pari ad euro 100,00.

Punto 3) – Personale turnista

Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00. Tale quota non è cumulabile con quella prevista al punto 2.

La quota annua, certificata dal Nucleo di valutazione, sarà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e secondo le modalità e i criteri vigenti nelle confluita ex A.O. San Carlo.

[Handwritten signatures and initials]



S.C. Risorse Umane
Responsabile unico del
coordinamento della funzione "Risorse Umane"
Dott. Andrea Frignani

Presidio San Paolo
Tel. 02.81844162
Presidio San Carlo
Tel.02.40222712

Al personale con impegno ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

L'eventuale attestazione negativa sulla conclusione dei progetti certificata da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, comporta la restituzione delle quote già erogate.

Gli effetti economici relativi alle RAR 2016 decorrono dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

I pagamenti, acconto e saldo, saranno erogati ai dipendenti per i periodi di effettiva presenza nonché all'effettivo servizio prestato con l'esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, assenze per gravidanza, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e le assenze per Legge 104/092.

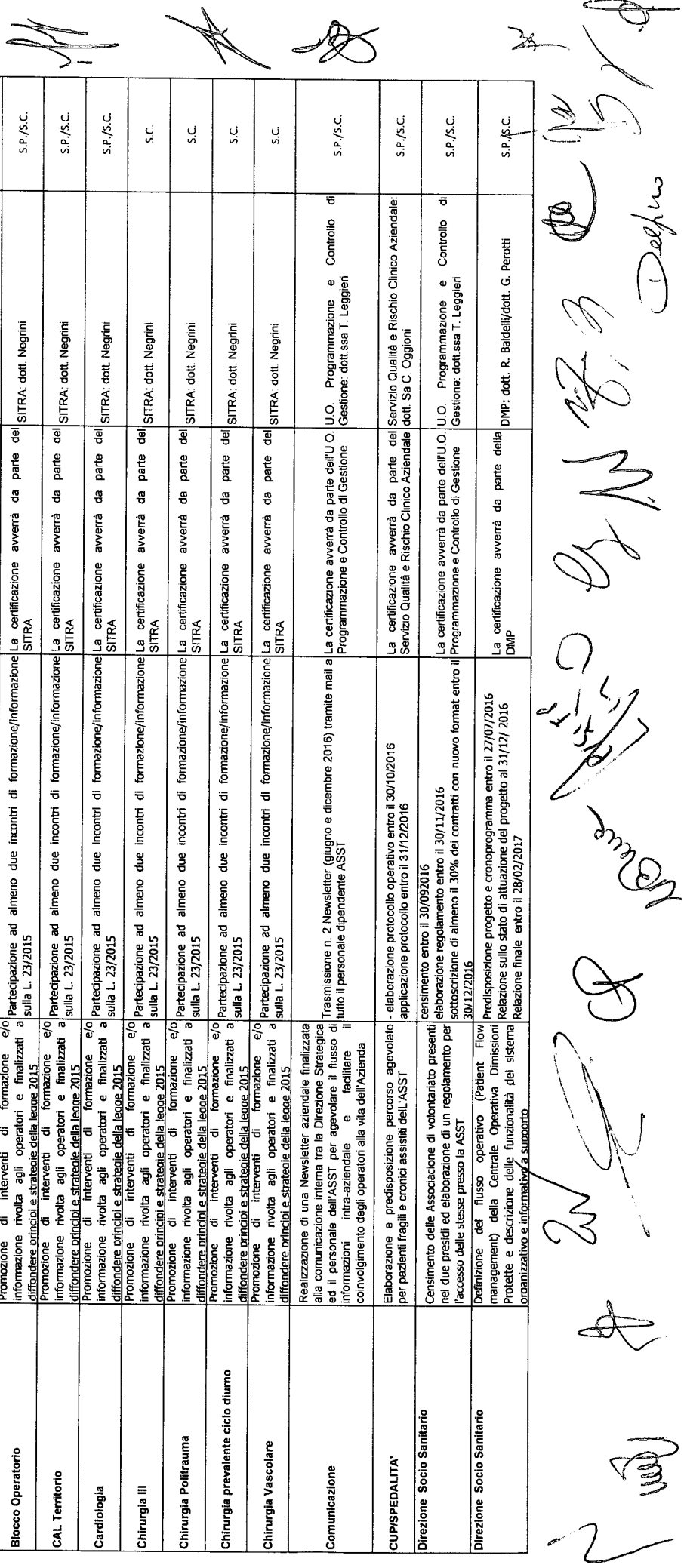
6 - Acconti

Le Parti prendono atto per il corrente anno dei contenuti dell'accordo regionale intervenuto in data 22 giugno 2016 e concordano che si procederà all'erogazione a tutto il personale nel modo seguente:

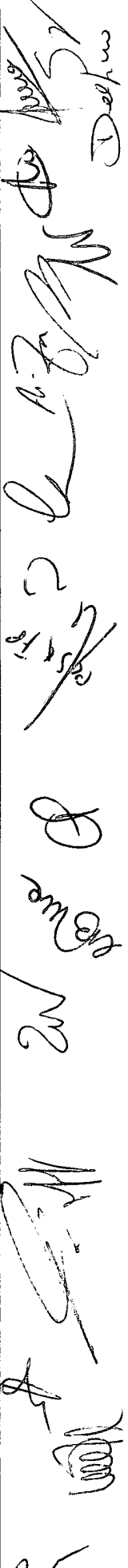
- ❖ erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di ottobre 2016;
- ❖ erogazione del saldo 2016 dell'importo dovuto previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di marzo 2017.

RAR PER IL PERSONALE DI COMPARTO 2016

CdR coinvolti	Obiettivi	Indicatore	Note	Referente	Assegnatario
Affari Generali	Censimento delle Associazioni di volontariato presenti nei due presidi ed elaborazione di un regolamento per l'accesso delle stesse presso la ASST	- Censimento entro il 30/09/2016 - elaborazione regolamento entro il 30/11/2016 - sottoscrizione di almeno il 30% dei contratti con nuovo format entro il 30/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Amministrazione Risorse Umane	Espletamento congiunto delle procedure concorsuali unificate per la copertura di posti a tempo indeterminato del personale del Comparto in collaborazione con le ASST dell'area milanese afferenti alla ATS della Città Metropolitana di Milano in attuazione della legge 23/2015	Predisposizione e sottoscrizione del protocollo d'intesa ed espletamento entro i termini di rendicontazione del progetto di una procedura concorsuale unificata per il personale del Comparto	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie dott. G. Genovese	S.P./S.C.
Anatomia Patologica	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Attività Libera Professione-MKT	Unificazione, revisione e implementazione della modulistica per la richiesta di frequenza volontari, studenti, tesisti, osservatori e specializzandi presso l'ASST	Revisione di almeno l'80% dei moduli di richiesta tirocini a vario titolo, attualmente in uso in azienda, entro il 30/11/2016 e invio a tutte le UU.OO. interessate entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie dott. G. Genovese	S.P./S.C.
Attività Libera Professione-MKT	Unificazione, revisione e implementazione della modulistica per la richiesta di interventi spot presso strutture private	Siesura modulo di richiesta unificato entro il 30/10/2016 e diffusione a tutte le UU.OO. entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie dott. G. Genovese	S.P./S.C.
Bilancio e Risorse Finanziarie	Integrazione dei sistemi contabili attualmente in uso nei due presidi ospedalieri in una unica procedura integrata (oracole applicativi)	Elaborazione CET IV firm. 2016 con unica procedura contabile	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Blocco Operatorio	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
CAL Territorio	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Cardiologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Chirurgia III	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.C.
Chirurgia Politrauma	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.C.
Chirurgia prevalente ciclo diurno	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.C.
Chirurgia Vascolare	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	SITRA dott. Negri	S.C.
Comunicazione	Realizzazione di una Newsletter aziendale finalizzata alla comunicazione interna tra la Direzione Strategica ed il personale dell'ASST per agevolare il flusso di informazioni intra-aziendale e facilitare il coinvolgimento degli operatori alla vita dell'Azienda	Trasmisione n. 2 Newsletter (giugno e dicembre 2016) tramite mail a tutto il personale dipendente ASST	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
CUP/SPEDALITA'	Elaborazione e predisposizione percorso agevolato per pazienti fragili e cronici assistiti dall'ASST	- elaborazione protocollo operativo entro il 30/10/2016 - applicazione protocollo entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale	Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale dott. Sa C. Oggioni	S.P./S.C.
Direzione Socio Sanitario	Censimento delle Associazioni di volontariato presenti nei due presidi ed elaborazione di un regolamento per l'accesso delle stesse presso la ASST	- censimento entro il 30/09/2016 - elaborazione regolamento entro il 30/11/2016 - sottoscrizione di almeno il 30% dei contratti con nuovo format entro il 30/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Direzione Socio Sanitario	Definizione del flusso operativo (Patient Flow management) della Centrale Operativa Dimissioni Protette e descrizione delle funzionalità del sistema organizzativo e informativo a supporto	Predisposizione progetto e cronoprogramma entro il 27/07/2016 Relazione sullo stato di attuazione del progetto al 31/12/2016 Relazione finale entro il 28/02/2017	La certificazione avverrà da parte della DMP	DMP: dott. R. Baldelli/dott. G. Perotti	S.P./S.C.



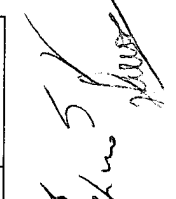
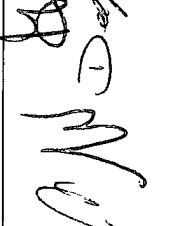

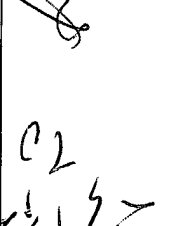
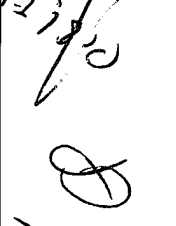

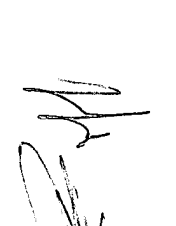
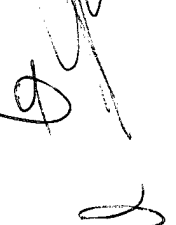
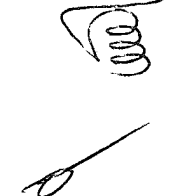
Direzione Amm.va	Censimento delle Associazioni di volontariato presenti nei due presidi ed elaborazione di un regolamento per l'accesso delle stesse presso la ASST	Censimento entro il 30/09/2016 elaborazione regolamento entro il 30/11/2016 sottoscrizione di almeno il 30% dei contratti con nuovo format entro il 30/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione: dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Direzione Generale	Censimento delle Associazioni di volontariato presenti nei due presidi ed elaborazione di un regolamento per l'accesso delle stesse presso la ASST	Censimento entro il 30/09/2016 elaborazione regolamento entro il 30/11/2016 sottoscrizione di almeno il 30% dei contratti con nuovo format entro il 30/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione: dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Direzione Sanitaria	Censimento delle Associazioni di volontariato presenti nei due presidi ed elaborazione di un regolamento per l'accesso delle stesse presso la ASST	Censimento entro il 30/09/2016 elaborazione regolamento entro il 30/11/2016 sottoscrizione di almeno il 30% dei contratti con nuovo format entro il 30/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione: dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
DIMP	Rilevazione delle Non-Conformità nella gestione della documentazione clinica secondo quanto stabilito dalle regole di sistema e dalle procedure aziendali	Puntuale compilazione del registro informatizzato delle Non-Conformità rilevate	La certificazione avverrà da parte del Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale dott. ssa C. Oggioni	Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale dott. ssa C. Oggioni	S.C.
Ematologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Farmacia	Armonizzare le procedure amministrative di interfaccia con l'U.O. Approvvigionamenti	Avvio armonizzazione procedure entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione: dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Formazione e Trasparenza	Revisione/predisposizione del regolamento aziendale della formazione	Rivisitazione regolamento entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Amministrazione Risorse Umane	Amministrazione Risorse Umane: dott. A. Frignani	S.P./S.C.
Formazione e Trasparenza	Contributo alla realizzazione degli eventi formativi in materia di L. 23/2015	Elaborazione report	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Amministrazione Risorse Umane	Amministrazione Risorse Umane: dott. A. Frignani	S.P./S.C.
Gastroenterologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Istituto Penale Minorile Beccaria c.c.	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Laboratorio Analisi	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.P./S.C.
Laboratorio di Microbiologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Medicina del Lavoro	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.P./S.C.
Medicina D'Urgenza	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.P./S.C.
Medicina I	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Medicina IV	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Nefrologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Neurochirurgia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
Neurologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
NPI	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.P./S.C.
Oncologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.P./S.C.



 27/12/2015



Ortopedia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.C.
Ostetricia e Ginecologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Pediatria	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Pneumologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.C.
Poliambulatorio Ospedaliero	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Programmazione e Controllo di Gestione	Applicazione nuove linee guida controllo di gestione alla luce della LR 23/2015	Rispetto tempi di invio	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie, dott. G. Genovese	S.P./S.C.
Provveditorato ed Economato	Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del S.S.S.L. in applicazione alla Legge 23/2015	Revisione procedure entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte del Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale	dot. Sa C. Oggioni	S.P./S.C.
Psichiatria	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.C.
Psicologia clinica	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Radiologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.
Riabilitazione	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.C.
Rianimazione TI	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.C.
Servizi Integrati aziendali ospedale-territorio e flussi informativi	Definizione del flusso operativo (Patient Flow management) della Centrale Operativa Dimissioni Protette e descrizione delle funzionalità del sistema organizzativo e informativo a supporto	Predisposizione progetto e cronoprogramma entro il 27/07/2016 Relazione sullo stato di attuazione del progetto al 31/12/2016 Relazione finale entro il 28/02/2017	La certificazione avverrà da parte della DMP	DMP: dott. R. Baldelli/dott. G. Perotti	S.P./S.C.
Servizi Integrati aziendali ospedale-territorio e flussi informativi	Riproposizione dei percorsi di produzione e trasmissione dei flussi informativi istituzionali	Messa a punto degli strumenti procedurali (istruzioni operative) entro il 30/11/2016	La certificazione avverrà da parte del Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale	dot. Sa C. Oggioni	S.P./S.C.
Servizio Albergieri	Revisione delle procedure dei servizi sanitari amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del S.S.S.L. in applicazione alla Legge 23/2015	Revisione procedure entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte del Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale	dot. Sa C. Oggioni	S.P./S.C.
Servizio Dietetico	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.C.
Servizio Ingegneria Clinica	Elaborazione procedura condivisa tra i due presidi per la dismissione e acquisizione apparecchiature mediche	Elaborazione procedura entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte del Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale	dot. ssa C. Oggioni	S.P./S.C.
Servizio Prevenzione e Protezione Rischi	Promozione di interventi di formazione per utilizzo sistema informativo di gestione documentale - deliberare messa a regime sistema documentale	- formazione di un assistente amm.vo San Carlo e un assistente delibere entro il 30/09/2016 - formazione di tutto il personale amministrativo entro il 30/12/2016	La certificazione avverrà da parte dei Servizi Informativi	Servizi Informativi : ing. E. Cocchi	S.P./S.C.
Servizio Prevenzione e Protezione Rischi	Applicazione/implementazione di interventi di formazione per utilizzo sistema informativo di gestione personale salute sicurezza sul luogo di lavoro - ALFAGEST	- partecipazione a corsi di formazione di n. 1 assistente amministrativo, n. 1 collaboratore amministrativo e n. 1 tecnico p.o. San Carlo, all'utilizzo del programma informatico di gestione personale salute sicurezza sul luogo di lavoro - ALFAGEST entro il 30/11/2016 - partecipazione a n. 1 corso di formazione di tutto il personale Servizio Prevenzione e Protezione p.o. San Carlo e San Paolo entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dei Servizi Informativi	Servizi Informativi : ing. E. Cocchi	S.P./S.C.
SIMT	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati a diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA dott. Negri	S.P./S.C.

SIO	Unificazione posta elettronica aziendale	Completamento delle attività di unificazione della posta elettronica aziendale entro 30/09/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione: dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
SIO	Unificazione del sistema amministrativo contabile logistico	Individuazione del sistema, contrattualizzazione, programmazione delle attività. Completamento del modello amministrativo contabile logistico dell'ASST Santi Paolo e Carlo, completamento della migrazione dei dati contabili logistici, formazione degli utenti entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione: dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Tecnico Patrimoniale	Promozione di interventi di formazione per utilizzo sistema informatico di gestione contabile - magazzini manutenzione: collaborazione alla predisposizione di procedure finalizzate all'avvio del nuovo sistema contabile unificato	- unificazione magazzini e codifica prodotti entro il 30/9/2016 - partecipazione a corsi di formazione per l'utilizzo del programma informatico di gestione contabile unificato entro il 30/10/2016 - elaborazione CET e chiusura contabile di magazzino su procedura unificata entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie: dott. G. Genovese	S.P./S.C.
Tecnico Patrimoniale	promozione di interventi di formazione per utilizzo sistema informatico di gestione contabile - magazzini manutenzione	- formazione per l'utilizzo del sistema di gestione del magazzino unico entro 30/09/2016 - definizione percorso per la gestione dei materiali tra i due presidi - gestione magazzino entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie	U.O. Bilancio e Risorse Finanziarie: dott. G. Genovese	S.P./S.C.
Servizio Qualità - Rischio Clinico	Predisposizione di un nuovo sistema di gestione della qualità di ASST che coniughi i sistemi precedentemente in uso nei due presidi in attuazione della legge 23/2015	Publicazione di una procedura aziendale indichi l'organizzazione e la descrizione di PDT, processi, procedure e moduli nella ASST entro il 31/12/2016	La certificazione avverrà da parte della Direzione Generale	Direzione Generale: dott. M. Salmoiraghi	S.P./S.C.
Ufficio Comunicazione	Realizzazione di una Newsletter aziendale finalizzata alla comunicazione interna tra la Direzione Strategica ed il personale dell'ASST per agevolare il flusso di informazioni intra-aziendale e facilitare il coinvolgimento degli operatori alla vita dell'Azienda	Trasmissione n. 2 Newsletter (giugno e dicembre 2016) tramite mail a tutto il personale dipendente ASST	La certificazione avverrà da parte dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	U.O. Programmazione e Controllo di Gestione: dott.ssa T. Leggieri	S.P./S.C.
Ufficio Legale	Attivazione e gestione interna sinistri in SIR provenienti dal Comitato di Valutazione Sinistri del Presidio San Carlo	Gestione extragudiziale 60% sinistri assegnati dal Comitato di Valutazione Sinistri	La certificazione avverrà da parte della Direzione Amministrativa	Direzione Amministrativa: dott.ssa M. Colombo	S.P./S.C.
Urologia	Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori e finalizzati al diffondere principi e strategie della legge 2015	Partecipazione ad almeno due incontri di formazione/informazione sulla L. 23/2015	La certificazione avverrà da parte del SITRA	SITRA: dott. Negri	S.C.
URP	Predisposizione di un report mensile dei reclami e degli encomi pervenuti, come guida e stimolo all'adozione di interventi migliorativi dei servizi erogati	Spedizione a tutte le unità operative, nell'ultima settimana di ciascun mese, del report relativo alle segnalazioni pervenute nel mese precedente	La certificazione avverrà da parte del Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale	Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale: dott. Sa C. Oggioni	S.P./S.C.
URP - punto informativo	Accoglienza e facilitazione dell'accesso ai servizi ai pazienti con problemi di deambulazione, mediante consegna di carrozzine nell'atrio dell'ospedale.	consegna di carrozzine ad almeno 400 utenti al mese	La certificazione avverrà da parte del Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale	Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale: dott. Sa C. Oggioni	S.C.

