

- 6 MAG 2015

- 377

DELIBERAZIONE N.

del

Atti n.

TR/AP /gl Foglio

1/5

**Oggetto: Determinazione dell'entità dei Fondi contrattuali anno 2014 dell'Area della Dirigenza Medica.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il Decreto Legislativo 30/12/1992, n°502 e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Lombardia n°6493 del 30/12/1994 con il quale è stata costituita l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

Visto il Decreto Legislativo 19/06/1999 n°229;

Vista la Legge Regionale 30/12/2009 n°33 e s.m.i.;

Vista la Legge 7/8/1990 n°241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

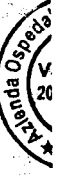
Vista la D.G.R. n°IX/3988 del 6/8/2012, con la quale è stato conferito al dott. Germano Pellegata l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

Premesso che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- Con la deliberazione n. 833 del 23 novembre 2011, si è proceduto, a seguito della revisione dei fondi contrattuali attuata in applicazione dei CC.CC.NN.LL. 17/10/2008 e 06/05/2010 relativi ai bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, a rideterminare l'entità dei fondi anno 2010 dell'area della dirigenza medica, nonché ad incrementare, con risorse a carico del bilancio aziendale, il fondo della retribuzione di posizione, come dettagliato nella precitata deliberazione;

Descrizione fondo contrattuale	Valore Provvisorio fondo anno 2010
<i>Fondo per il finanziamento della indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9):</i>	5.336.488,05
<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10):</i>	693.121,76
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11):</i>	1.064.188,27

Si procede alla definizione incrementando le voci relative all'art. 50, c.2 CCNL 08/06/2000 (Assegni ad personam) e all'art. 50 c.3 (Risparmi su Ria del personale cessato) come segue:



**- 377**

**- 6 MAG 2015**

DELIBERAZIONE N.

del

Atti n.

TR/AP /gl Foglio

**2/5**



ANNO	RIA Art. 50, c. 3 CCNL 8/6/2000	AD-PERSONAM Art. 50, c. 2 CCNL 8/6/2000
2011	159.795,10	14.841,06
2012	53.725,59	8.111,02
2013	71.240,54	28.991,63
2014	24.710,80	3.147,12
<b>TOTALE</b>	<b>309.472,03</b>	<b>55.090,83</b>

e come risulta dall'allegato A e di procedere alla rideterminazione art. 9 c.2 bis L. 122/2010. Tali importi non possono essere portati ad incremento del fondo, in quanto l'ammontare dei fondi 2014 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

- L'art. 9 comma 2 bis della L. 122 del 30/07/2010 dispone quanto segue: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*
- La richiamata normativa dispone di determinare le relative risorse destinate al salario accessorio per gli anni 2011-2013 (e successiva proroga al 31/12/2014 con DPR 4 settembre 2013, n. 122), fermo restando l'applicazione degli automatismi di riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, sulla base degli scostamenti di personale rilevati nell'anno 2014 rispetto alla dotazione organica riferita all'anno 2010 come disposto dalla normativa in precedenza richiamata;
- In ordine alle modalità di riduzione dei fondi contrattuali in proporzione al personale in servizio, si fa rinvio alle indicazioni di cui alla circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato, contenente le istruzioni per l'applicazione delle norme sui blocchi retributivi e stipendiali dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni. Al riguardo la circolare dinanzi citata, precisa che la riduzione deve essere operata per ciascuno degli anni 2011-2013 (e successiva proroga al 2014 con DPR 4 settembre 2013, n. 122) sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio, la media aritmetica del personale presente rispettivamente al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale costituisce la misura della variazione da operarsi sul fondo;
- In particolare la stessa circolare precisa che l'applicazione dell'art. 9 c. 2bis della L.122/2010, riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio;



*[Handwritten signature]*



**-37%**

**- 6 MAG 2015**

DELIBERAZIONE N.

del

Atti n.

TR/AP/gl Foglio

**3/5**

**DATO ATTO** che la media del personale dirigenziale in servizio per l'anno 2010 e per l'anno 2014 presso l'Azienda, è stata la seguente:

Personale al 01/01/2010	Personale al 31/12/2010	Media 2010 (A)	Personale al 01/01/2014	Personale al 31/12/2014	Media 2014 (B)	Differenza Media 2014-2010 (C=B-A)	Percentuale riduzione: (D) = C/A*100
342	350	346	344	337	340,5	-5,5	1,59 %

Per la Dirigenza Medica si è verificato uno scostamento tra il valore medio del personale nel 2010 e quello nel 2014 pari all' 1,59% corrispondente ad una riduzione dei fondi complessivi pari a 112.791,39€ ripartiti per il 50% sul fondo di Posizione e per il 50% sul Fondo per la retribuzione di Risultato con decurtazione pari a 56.395,69€ per ciascun fondo.

Descrizione fondo contrattuale	Valore fondo anno 2010	Proporzione Riduzione	Valore fondo anno 2014
<i>Fondo per il finanziamento della indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9):</i>	5.336.488,05	50% (di 1,59%)	5.280.092,36
<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10):</i>	693.121,76	0	693.121,76
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale (art. 11):</i>	1.064.188,27	50% (di 1,59%)	1.007.792,58

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del responsabile del Servizio Economico Finanziario;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo così come previsto dall'art. 3 Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni;

**DELIBERA**

- 1) Di dare atto, come rappresentato nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, delle integrazioni di cui all'art. 50 c.2 e all'art. 50 c.3 come riportato:

ANNO	RIA Art. 50, c. 3 CCNL 8/6/2000	AD-PERSONAM Art. 50, c. 2 CCNL 8/6/2000
2011	159.795,10	14.841,06

*[Handwritten signature]*



**- 377 - 6 MAG 2015**

DELIBERAZIONE N. del Atti n. TR/AP /gl Foglio

4/5



2012	53.725,59	8.111,02
2013	71.240,54	28.991,63
2014	24.710,80	3.147,12
<b>TOTALE</b>	<b>309.472,03</b>	<b>55.090,83</b>

e la successiva rideterminazione in base all'art. 9 c.2 bis DL 78/2010 convertito in L. 122/2010;

- 2) Di far proprie le motivazioni in premessa richiamate e disporre conseguentemente in ordine alla definitiva determinazione dei Fondi per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 9 c.2bis della L. 122/2010, del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, nella misura di seguito richiamata:

Descrizione fondo contrattuale	Valore fondo anno 2014
<i>Fondo per il finanziamento della indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9):</i>	5.280.092,36
<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10):</i>	693.121,76
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11):</i>	1.007.792,58
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>6.981.006,7</b>

- 3) Di dare atto che la determinazione dei fondi per l'anno 2014 rispetta i limiti di cui alla Delibera n.833 del 23/11/2011;
- 4) Di disporre altresì che le risorse sopra richiamate si intendono definite nella misura indicata per il solo anno 2014;
- di demandare al Direttore del Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda;
- 7) di stabilire che il presente atto deve essere pubblicato ai sensi dell'art. 18 comma 9, della Legge Regionale n° 33 del 30 dicembre 2009 sull'albo Aziendale e che lo stesso è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa Legge.

*[Handwritten signature]*





DELIBERAZIONE N. **-377**

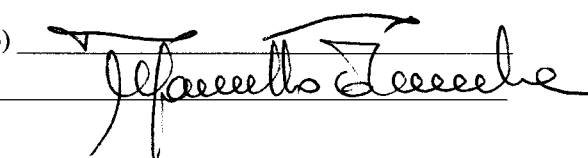
del **- 6 MAG 2015** Atti n.

TR/AP/gl Foglio **5/5**

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Tommaso Russo)

IL DIRETTORE SANITARIO (Dr.ssa Emanuela Marinello)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Germano Pellegata)



Il Direttore ad interim Servizio Risorse Umane: Dr. Tommaso Russo  
Il Responsabile del Procedimento: Dr. Alessandro Petillo  
Addetto all'istruttoria: Sig. Gianfranco Lamacchia



Sped. in abb. post. - Sped. in abb. post. - Sped. in abb. post.

Sped. in abb. post. - Sped. in abb. post. - Sped. in abb. post.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE  
**-377** - 6 MAG 2015  
 n. .... del .....



<b>MEDICI - FONDO PCL DEFINITIVO ANNO 2014</b>	
<i>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.</i>	693.121,76
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):</b>	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate art. 50 c.3 CCNL 8/6/2000	€ -
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)</b>	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	€ -
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO DISPONIBILE ANNO 2014</b>	<b>693.121,76</b>



Kleinfeld Hospital  
Via  
20153  
\* Mi

Kleinfeld Hospital

<b>MEDICI - FONDO RISULTATO DEFINITIVO ANNO 2014</b>	
<i>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.</i>	<b>1.064.188,27</b>
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):</b>	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate art. 50 c.3 CCNL 8/6/2000	-
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)</b>	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010	- <b>56.395,69</b>
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2014</b>	<b>1.007.792,58</b>



\* Azienda Ospedaliera  
Via  
2013

\* Azienda Ospedaliera  
Via  
2013

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA</b>	
<b>MEDICI - FONDO POSIZIONE ANNO 2014</b>	
<i>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (ragione d'anno) a tale data.</i>	<b>5.336.488,05</b>
<b>Art. 50, comma 2 CCNL 8/6/2000:</b>	
Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3	55.090,83
<b>Art. 50, comma 3 CCNL 8/6/2000:</b>	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate	309.472,03
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	
<b>5.701.050,91</b>	
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):</b>	
Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3 e art. 50 c.2 CCNL 8/6/2000	-55.090,83
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate art. 50 c.3 CCNL 8/6/2000	-309.472,03
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)</b>	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	-€ 56.396
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2014</b>	
<b>5.280.092,36</b>	



## PARERE DI REGOLARITA'

Proposta di delibera del Servizio/Ufficio: Risorse Umane

**OGGETTO:** Determinazione dell'entità dei Fondi contrattuali anno 2014 dell'Area della Dirigenza Medica.

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE AD INTERIM DEL SERVIZIO RISORSE UMANE Dr. Tommaso Russo

  
-----

Data, 21/01/2015

La presente proposta di deliberazione

- NON comporta oneri di spesa aggiuntivi
- Comporta oneri di spesa e pertanto viene inviata al Servizio Economico-Finanziario per l'attestazione di regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dr. Alessandro Petillo)

Data, 21/01/2015

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura economica della proposta di delibera sopra riportata.

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

(Dott.ssa  Mannino)

Data, / /

