

DELIBERAZIONE N. **-959** del **-9 NOV 2015** Atti n.

MF/AG/gl Foglio **1/6**

**Oggetto: Determinazioni in ordine alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2015, relativi al personale del Comparto.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il Decreto Legislativo 30/12/1992, n°502 e s.m.i.;

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Lombardia n°6493 del 30/12/1994 con il quale è stata costituita l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

**Visto** il Decreto Legislativo 19/06/1999 n°229;

**Vista** la Legge Regionale 30/12/2009 n°33 e s.m.i.;

**Vista** la Legge 7/8/1990 n°241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**Vista** la D.G.R. n°IX/3988 del 6/8/2012, con la quale è stato conferito al dott. Germano Pellegata l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- il C.C.N.L. dell'Area del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto in data 31 luglio 2009 prevede, tra l'altro, la rideterminazione dei relativi fondi contrattuali;
- che gli effetti dei C.C.N.L. risultano scaduti alla data del 31.12.2009 e che non sono ancora state avviate le trattative a livello nazionale per il rinnovo del medesimo;
- che l'Azienda ha provveduto, per l'anno 2010, a rideterminare i fondi contrattuali come risulta dalla deliberazione n. 832 del 23.11.2011 "Rideterminazione per l'anno 2010 dei fondi contrattuali comparto sanità"

**ATTESO** che l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/10, convertito in L. 122/10, dispone che a decorrere dall'1/1/2011 e sino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**VISTO** inoltre l'art. 1, comma 456 L. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilità 2014), ove è indicato che è prolungato sino al 31/12/2014, quanto disposto dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/08, convertito in

*[Handwritten signature]*

DELIBERAZIONE N. **-959** del **- 9 NOV 2015** Atti n. MF/AG /gl Foglio **2/6**

Legge 122/10 e che a decorrere dall' 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

**ATTESO** che con delibera:

- n. 314 del 9/4/2015, avente ad oggetto: "Determinazione dell'entità dei fondi contrattuali per l'anno 2014 dell'area del Comparto" sono stati determinati i fondi per la contrattazione integrativa dell'A.O. San Carlo Borromeo per l'anno 2014, in applicazione alle norme vigenti in materia;

**DATO ATTO** che la circolare n. 20, prot. 39875 dell' 8/5/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, riguardante le istruzioni applicative circa la determinazione dei fondi per la contrattazione collettiva dall'anno 2015, riporta che *"Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/08, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa; Le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis. La ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456, all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014"*.

**RICHIAMATE** le indicazioni condivise dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in ordine all'applicazione della Legge 190 del 2014: *"Linee Guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema regioni – servizio sanitario nazionale"* dove viene espressamente citato *"Dal 2015, e con esclusivo riferimento al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi dei fondi del personale del comparto e della dirigenza con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016."*;

**ATTESO** che i fondi per la contrattazione per l'anno 2015, oggetto della presente, vengono determinati in maniera provvisoria e quantificati come segue:

1. fondo per il compenso di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 ccnl 31.7.2009):

**totale fondo anno 2015** € **3.636.106,44**

2. fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 ccnl 31.7.2009):

**totale fondo anno 2015** € **2.389.108,26**

*Handwritten signature*

3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del ccnl 31.7.2009):

**totale fondo anno 2015** € **5.249.322,05**

**Totale fondi Comparto:** € **11.274.536,75**

**DATO ATTO** che a seguito della delibera n° 272 del 27/03/2013, n° 400 del 9/5/2013 e n°236 del 31/3/2014 e n° 93 del 13/2/14, il fondo produttività collettiva è incrementato, per il 2015, delle quote recuperate dal personale del comparto fino al mese di ottobre 2015, pari ad € 28.215,79 in base all'art 53, comma 7 D.lgs n° 165/2001 ed accantonate sul conto 52304090 "fondo per altri oneri differiti"; pertanto il totale fondi comparto è il seguente: **11.302.752,54 €**;

**ATTESO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore delle Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica, la legittimità e la conformità al disposto dell'art. 13 c. 17 della Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009;

**DATO ATTO:**

- che con delibera n. 666 del 30/7/2015 si è effettuata la "Presenza d'atto dell'assegnazione complessiva degli obiettivi alle Unità Operative per l'anno 2015";
- che ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'integrale redistribuzione del fondo disponibile quale produttività collettiva, è stata completata la procedura di assegnazione degli obiettivi aziendali ai Direttori di Dipartimento e, successivamente, ai Direttori di U.O.C./Servizio mediante l'utilizzo di specifiche schede di assegnazione e la raccolta delle stesse debitamente sottoscritte dai Direttori di Dipartimento e Direttori di U.O.C./Servizio, agli atti del Controllo di Gestione aziendale;
- che gli obiettivi specifici propri assegnati a ciascun Dipartimento/U.O.C./Servizio sono stati integrati con quelli di carattere generale che l'Azienda intende raggiungere nel corso dell'esercizio 2015 e derivanti dai seguenti atti:
  - 1) D.G.R. n. X/2989 del 23.12.2014 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2015" – Regole di Sistema 2015.
  - 2) Patto della Salute 2010-2012 – Presidenza del Consiglio dei Ministri – a cui la D.G.R. sopra citata si riferisce (indicatori di appropriatezza dei DGR prodotti)".

DELIBERAZIONE N. **- 959** del **- 9 NOV 2015** Atti n.

MF/AG /gl Foglio **4/6**

- 3) D.G.R. n. X/3226 del 6.03.15 “ Determinazione in ordine alla valutazione dei Direttori Generali delle AA.OO. e dell'AREU e definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2015”.
  - 4) Nota prot. H1.2015.0004703 dell'11/2/2015 di Regione Lombardia avente ad oggetto “indicazioni sugli obiettivi di prescrizione dei farmaci equivalenti in applicazione alla D.G.R. n°2989/2014”.
  - 5) Nota prot. H1.2015.0006834 del 2/03/2015 di Regione Lombardia avente ad oggetto “indicazioni sugli obiettivi dei farmaci equivalenti in applicazione alla D.G.R. n°2989/2014 – corso sui Biosimilari (progetto Farmagood”.
- che gli obiettivi declinati in sede di negoziato di budget per ciascun Dipartimento/U.O.C./servizio hanno costituito il punto di partenza per l'assegnazione da parte dei Direttori di U.O.C./Servizio degli obiettivi individuali a tutti i propri collaboratori sia della dirigenza sia del comparto;
  - che ciascun Direttore di Dipartimento/U.O.C./Servizio deve altresì rendere noti gli obiettivi di Dipartimento/U.O.C./Servizio ai propri collaboratori e concordare con ciascuno di essi gli obiettivi da assegnare sulla base di apposite schede approvate con delibera n°99/2013;
  - che ciascun dipendente sarà valutato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici demandatigli come da sistema di valutazione deliberato con Delibera n°99 del 13/2/2013 e successivamente si procederà al riconoscimento di una quota trimestrale ai dipendenti;
  - che dal complesso degli obiettivi così articolati discende un sistema di obiettivi derivati e assegnati a ciascun dipendente della dirigenza e del comparto il cui responsabile risponde dei risultati raggiunti

che l'assegnazione di un peso percentuale agli obiettivi garantirà l'integrale distribuzione del fondo che risulterà disponibile;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di specifica competenza, così come previsto dal Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di determinare in via provvisoria i *Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2015*, per il personale del Comparto, come quantificati in allegato, ed indicati in premessa della presente e nello stesso ammontare dell'anno 2014, oltre all'incremento del Fondo Produttività Collettiva per l'importo di € 28.215,79 di cui all'art 53, comma 7, D.lgs n° 165/2001, come segue:

1. fondo per il compenso di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 ccnl 31.7.2009):

**totale fondo anno 2015 € 3.636.106,44**

2.

- o fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 ccnl 31.7.2009): **€ 2.389.108,26**

- o quote recuperate dal personale del comparto, per l'anno 2015, fino al mese di ottobre 2015, in base alla disposizione art 53, comma 7 del D.lgs n° 165/2001 ed accantonate sul conto 52304090 "fondo per altri oneri differiti": **€ 28.215,79**

**totale fondo anno 2015 € 2.417.324,05**

3. fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del ccnl 31.7.2009):

**totale fondo anno 2015 € 5.249.322,05**

**Totale fondi Comparto: € 11.302.752,54**

- 2) di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore del Servizio Risorse Umane e che la sua esecuzione è affidata al medesimo in qualità di Responsabile del Procedimento.
- 3) di disporre altresì che le risorse sopra richiamate si intendono definite nella misura indicata per il solo anno 2015 e che i fondi definitivi saranno determinati entro la chiusura dell'esercizio;
- 4) di demandare al Direttore del Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
- 5) di dare atto che le risorse dei fondi contrattuali pari ad €11.302.752,54, oltre ad oneri ed IRAP sono allocate nei conti relativi al personale dipendente dell'area comparto del bilancio di esercizio 2015;

DELIBERAZIONE N. **-959** del **- 9 NOV 2015** Atti n.

MF/AG /gl Foglio

6/6

- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 17 comma 6, della L.R. n° 33/2009 e ss.mm.ii., è immediatamente esecutivo in quanto non soggetto al controllo della Giunta Regionale;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale Dell'Azienda;
- 9) di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo Pretorio aziendale on line ai sensi dell'art. 17 comma 6, della L.R. n° 33/2009 e ss.mm.ii.,

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. (Dr.ssa Maurizia FICARELLI)

IL DIRETTORE SANITARIO f.f. (Dr.ssa Caterina TRIDICO)

U. Ficarelli  
U. Tridico

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Germano Pellegata)

Il Direttore ad interim Servizio Risorse Umane: Dr.ssa Maurizia Ficarelli  
Il Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Angela Goggi  
Addetto all'istruttoria: Sig. Gianfranco Lamacchia

<b>COMPARTO - FONDO DISAGIO PROVVISORIO ANNO 2015</b>	
<i>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.</i>	<b>3.636.106,44</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>-</b>
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):</b> Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate art. 50 c.3 CCNL 8/6/2000	
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)</b>	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2014</b>	<b>3.636.106,44</b>
<b>FONDO PROVVISORIO 2015</b>	<b>3.636.106,44</b>

u A

<b>COMPARTO - FONDO PRODUTTIVITA' PROVVISORIO ANNO 2015</b>	
<i>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.</i>	2.549.709,24
<i>(1) Riduzione fondo per costituzione fondo risultato della dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica</i>	
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):</b>	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate	-
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)</b>	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	- 160.600,98
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2014</b>	<b>2.389.108,26</b>
Incremento per art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	28.215,79
<b>FONDO PROVVISORIO 2015</b>	<b>2.417.324,05</b>



<b>COMPARTO - FONDO FASCE PROVVISORIO ANNO 2015</b>	
<b>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.</b>	<b>5.725.963,82</b>
Somme del fondo fasce rese indisponibili a consuntivo anno 2011 per:	
1) autofinanziamento progressioni verticali, con la riserva che, alla cessazione del personale beneficiario, il valore delle fasce in godimento dall'interessato prima del passaggio di categoria o di livello economico, venga riassegnato al fondo stesso nella misura corrispondente alla sola quota parte utilizzata per la copertura degli oneri dei passaggi verticali):	
** rateo anno 2010	-€ 211.676,24
** rateo anno 2011	-€ 115.960,55
<b>1° Totale</b>	<b>-€ 327.636,79</b>
<b>Somme recuperate dall'autofinanziamento progressioni verticali del personale cessato dal 2011 al 2013</b>	<b>€ 11.596,00</b>
<b>Art. 31, c. 2 CCNL 19/04/2004:</b>	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria del personale cessato dal servizio ancora non utilizzate al 31/12/2013	104.195,33
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>5.514.118,36</b>
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):</b>	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	-104.195,33
<b>Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)</b>	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	-€ 160.600,98
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2014</b>	<b>5.249.322,05</b>
<b>FONDO PROVVISORIO 2015</b>	<b>5.249.322,05</b>

## PARERE DI REGOLARITA'

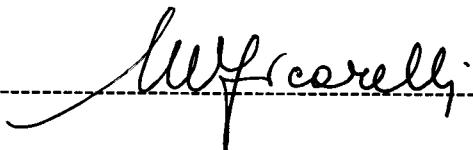
Proposta di delibera del Servizio/Ufficio: Risorse Umane

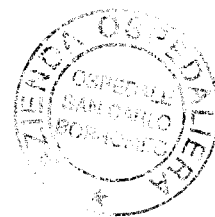
**OGGETTO: Determinazioni in ordine alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2015, relativi al personale del Comparto.**

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE Dr.ssa Maurizia Ficarelli

  
-----



Data, 6/11/2015

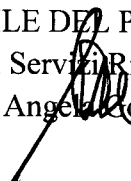
La presente proposta di deliberazione

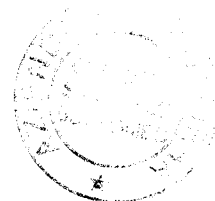
- NON comporta oneri di spesa aggiuntivi
- Comporta oneri di spesa che vengono allocati nei rispettivi fondi del personale del comparto e viene trasmessa al Servizio Economico-Finanziario per l'attestazione di regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dirigente del Servizio Risorse Umane

(Dr. Angela Toggi)





Data, 6/11/2015

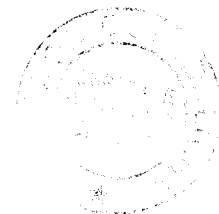
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura economica della proposta di delibera sopra riportata.

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

(Dott.ssa Agata Mannino)





Data, 7 9 NOV 2015

