

Atti 64/13 - all. 39

COLL-SIN

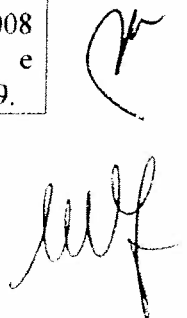
Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contrattazione integrativa aziendale del 16 maggio 2013, relativa alla revisione e costituzione dei distinti fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Medica e Dirigenza S.P.T.A. (2006-2010).

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	16/5/2013
Periodo temporale di vigenza	//////
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Germano Pellegata – Direttore Generale Dr. Enrico Vai – Direttore Amministrativo Dr.ssa Emanuela Marinello – Direttore Sanitario Dr.ssa Caterina Tridico – Direttore Medico di Presidio Dr.ssa Maurizia Ficarelli – Direttore Servizio Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: AAROI-EMAC, ANAAO-ASSOMED, CIMO, FESMED, CGIL Medici, CISL Medici, UIL FPL, COAS-FASSID-SIMET, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CGIL FP, CISL, FEDIR SANITA', AUPI, SINAFO, SDS-SNABI Organizzazioni sindacali firmatarie: AAROI-EMAC, ANAAO-ASSOMED, CIMO, CGIL Medici, FESMED, COASS-FASSID-SIMET, CGIL FP, CISL, AUPI, SDS-SNABI.
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Medica e SPTA dipendenti dell'Azienda Ospedaliera Ospedale San Carlo Borromeo.
Materie trattate dal contratto integrativo	Ricognizione fondi contrattuali: analisi costituzione definitiva dei fondi 1° biennio (2006/2007) e 2° biennio (2008/2009) per: <ul style="list-style-type: none">• Dirigenza Medico-Veterinaria CCNL 17/10/2008 normativo 2006-2009, economico 2006-2007 e CCNL 06/05/2010, CCNI economico 2008-2009.



		<ul style="list-style-type: none"> Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa CCNL normativo 2006-2006, economico 2006-2007 e CCNL 06/05/2010, CCNL economico 2008-2009.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 è stato adottato con delibera n°652 del 31/7/12 avente ad oggetto " Adozione del piano della Performance ex art. 10 lett. A) del D.Lgs. n°150/2009". E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°14 del 07/02/2013 ed è stato pubblicato sul sito aziendale. Inoltre è stato trasmesso all'OIV Regionale.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n°150/2009 ed è stato pubblicato sul sito aziendale.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n°150/2009: In itinere</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

Con la presente contrattazione integrativa Aziendale, le parti riconoscono di condividere l'esito della revisione dei fondi contrattuali delle tre Aree Dirigenziali, dando atto della definitiva ricostruzione e costituzione dei distinti fondi, nonché dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio per ognuna delle tre Aree, in base ai CCNL 17/10/2008

de
uff

Ufficio Relazioni Sindacali

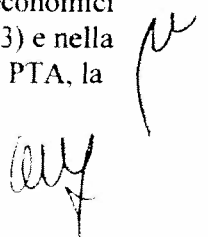
normativo 2006-2009, economico 2006-2007 e CCNL 06/05/2010 CCNL economico 2008-2009 per la Dirigenza Medico-Veterinaria; e CCNL 17/10/2008 normativo 2006-2006, economico 2006-2007 e CCNL 06/05/2010 CCNL economico 2008-2009 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

A) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (All. A).*

Si premette come durante il biennio precedente, si sia reso necessario effettuare la ricognizione e la conseguente revisione dei fondi delle tre Aree Dirigenziali con riferimento al primo biennio economico 2006/2007 del CCNL 17/10/2008 e al secondo biennio economico 2008/2009 del CCNL 06/05/2010; si era evidenziato che i fondi avevano subito un aumento, per il periodo considerato, per effetto dei soli incrementi retributivi fissati a livello nazionale dai rinnovi contrattuali, **senza tenere** in considerazione il consolidamento e la stabilizzazione degli assetti funzionali avviati, come risulta dalla richiesta prot. n. 12170 del 14/10/2011, indirizzata alla Direzione Generale Sanità, con la quale si richiedeva il riconoscimento di un contributo per far fronte agli adeguamenti economici dei fondi stessi; contributo assegnato, con successivo Decreto D.G.S. n. 9395 del 13.10.2011, per cui sono state adottate le deliberazioni n. 833 del 23/11/2011 e n. 834 del 23/11/2011, aventi ad oggetto la “ Ricognizione ed aggiornamento dei fondi contrattuali 2010” rispettivamente della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, con parere favorevole del Collegio Sindacale rilasciato in data 30.11.2011, come risulta dal verbale n. 1 del 10/01/2012.

L’analisi dettagliata, relativa alla costituzione dei Fondi Aziendali, risulta dalla “Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa dei criteri di calcolo e degli elementi conoscitivi utilizzati per la definizione delle risorse e dei relativi tetti di spesa annuali per l’applicazione del CC.NN.LL. intervenuti nel quadriennio 2006-2009 I Parte / In ordine alle previsioni giuridico-economiche contenute nella richiesta inviata in Regione per finanziare con risorse di bilancio gli incrementi dei fondi contrattuali anno 2010- II parte” trasmessa al Collegio Sindacale con prot. n. 13930 del 23/11/2011.

Tale relazione, che viene allegata (All. B), prende in considerazione le diverse applicazioni attuate in ambito aziendale nel periodo riferito alla parte normativa introdotta dagli ultimi rinnovi contrattuali (quadriennio 2006/2009), analizza prioritariamente i criteri di costituzione dei fondi contrattuali come disposti nel 1° (2006/2007) e 2° (2008/2009) biennio economico (cfr. da pag. 5 a pag. 27), dimostrando e motivando, la necessità di procedere con l’incremento dei fondi nella misura riportata nell’ipotesi di accordo sottoscritto (cfr. da pag. 52 a pag. 56, oltre agli allegati). Considerato che per il periodo di riferimento (2006/2010), pur essendo state predisposte le relative delibere di determinazione dei fondi, il cui elenco è riportato quale allegato 4) dell’accordo, non è stata seguita la procedura prevista dall’art. 40, del D.lgs. n. 165/2001, e richiamata dai contratti delle tre Aree della Dirigenza; pertanto, con questo accordo, le parti hanno condiviso, l’esito della revisione dei fondi contrattuali delle tre Aree Dirigenziali, dando atto della definitiva ricostruzione e costituzione dei distinti fondi, nonché dell’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio per ognuna delle tre Aree Dirigenziali, relativamente ai bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, come riprodotti nelle tabelle allegate all’accordo (all.1, all.2, all.3) e nella relazione sopra citata (All. B da pag. 6 a pag. 27); per l’area della Dirigenza Sanitaria e PTA, la



revisione dei fondi ha condotto ad apportare le modifiche descritte nella precitata delibera n. 834/2011.

L'accordo prende inoltre in considerazione le delibere n.833 (Area Medica) e n.834 (Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa) del 23/11/2011, sopra citate, con le quali l'Azienda ha definito la ricognizione dei fondi contrattuali dell'anno 2010, adottando le variazioni conseguenti alla revisione dei fondi per la sola Area SPTA e in attuazione delle indicazioni fornite dalla Giunta Regionale con D.G.R. n.10804 del 16/12/2009 (Regole di sistema anno 2010), ha contestualmente disposto di adeguare i fondi della retribuzione di posizione con risorse a carico del bilancio aziendale, iscrivendo gli incrementi derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati nel periodo 2005/2009, al netto dei maggiori oneri sostenuti a pari titolo per i dirigenti assunti, come risulta da analisi dettagliata nella relazione citata (All. B da pag 52 a pag.56 e allegati) prot. 13930/2011, per i seguenti valori:

- Area Medica: € 606.809,61
- Area Sanitaria: € 27.546,61
- Area PTA: € 37.075,48

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non si prevedano modalità di utilizzo di risorse, ma nell'accordo, per quanto riguarda gli importi risultanti a residuo sui fondi di ciascuna delle tre Aree Dirigenziali, le Parti si riservano di definire, in apposita sessione congiunta, tempi e modalità di liquidazione delle quote disponibili per ciascuna delle tre aree, compatibilmente alla verifica della documentazione agli atti d'Azienda, in modo tale da fissare le modalità di ripartizione dei residui e quindi di assegnazione delle quote a ciascun dirigente, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati negli anni di interesse e a seguito delle validazioni da parte del Nucleo di Valutazione.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Si rimanda a quanto descritto al precedente punto B) specificando come nell'accordo si effettui un esplicito richiamo alla delibera n°99 del 13/2/2013 ad oggetto "Adozione del Sistema di Valutazione del Personale dell'Area della Dirigenza e dell'Area del Comparto, ai fini del riconoscimento delle quote di risultato/produktività collettiva e delle Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.)" per quanto riguarda le modalità di utilizzo delle risorse successivamente all'esercizio 2013.



E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Questa sezione non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n°150/2009).

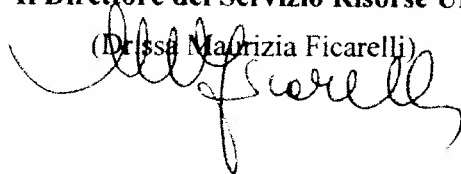
Questa sezione non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Milano, 21 maggio 2013

Il Direttore del Servizio Risorse Umane

(D^{ssa} Maurizia Ficarelli)



Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come in ognuno degli anni dal 2006 al 2010, risulta la formale adozione da parte dell'Azienda di delibere aventi ad oggetto le determinazioni/adeguamenti dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e SPTA, il cui elenco è riportato nell'all. 4) dell'ipotesi di Accordo. Le tabelle allegate all'accordo e che si allegano a questa relazione (<i>Allegato 1 – Area Medica; 1/a Fondo per il finanziamento retribuzione di posizione, 1/b Fondo per il finanziamento del disagio; 1/c Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato; Allegato 2 – Area Dirigenza Sanitaria 2/a Fondo per il finanziamento retribuzione di posizione; 2/b Fondo per il finanziamento del disagio; 2/c Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato. Allegato 3 –</i>
--	---



	<p><i>Area Dirigenza PTA- 3/a Fondo per il finanziamento retribuzione di posizione; 3/b Fondo per il finanziamento del disagio; 3/c Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato) rispecchiano nella loro compilazione quanto richiesto in questa Sezione per quanto riguarda la rappresentazione di ogni fondo, per ogni anno e per Area Dirigenziale con riferimento a:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Risorse storiche consolidate; • Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità. <p>Si rimanda alla Relazione Tecnico Finanziaria (All. B da pag. 6 a pag. 27), per quanto riguarda l'analitica disamina sulla composizione di ogni voce che costituisce i Fondi rispetto alla previsione della norma contrattuale, in modo tale da consentire la verificabilità delle diverse voci sia dal punto di vista giuridico sia dal punto di vista economico.</p>
SEZIONE II: Risorse variabili	Nella ricognizione dei Fondi, che è stata effettuata, non vengono evidenziate risorse variabili che non abbiano la caratteristica di certezza per gli anni successivi non procedendo questa azienda al riconoscimento attività c/terzi/ incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Si riportano le stesse considerazioni di cui alla Sez. I. risultando influenti il contenuto delle Sez. II e III. Pertanto, per la Sintesi dei Fondi, si fa riferimento agli all. 1 Area Medica, all. 2 Area Dirigenza Sanitaria e all. 3 Area Dirigenza PTA, con tutti gli elementi necessari per consentire la verificabilità delle diverse voci sia dal punto di vista giuridico sia dal punto di vista economico.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente e allocate all'esterno del Fondo	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.
--	--



certificazione	
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Trattandosi di ipotesi di accordo relativo alla costituzione dei fondi per il periodo 2006-2010, si ritiene che trattasi di una sezione non pertinente, anche se, come specificato in questa Relazione Illustrativa al Modulo II, lettera B), per quanto riguarda gli importi risultanti a residuo sui fondi di ciascuna delle tre Aree Dirigenziali, le Parti si riservano di definire, in apposita sessione congiunta, tempi e modalità di liquidazione delle quote disponibili per ciascuna delle tre aree, compatibilmente alla verifica della documentazione agli atti d'Azienda, in modo tale da fissare le modalità di ripartizione dei residui e quindi di assegnazione delle quote a ciascun dirigente, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati negli anni di interesse e a seguito delle validazioni da parte del Nucleo di Valutazione
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Si riportano le stesse considerazioni di cui alla Sezione I, per cui ai fini della compilazione di questa sezione si rimanda alle tabelle di cui agli all. 1 Area Dirigenza Medica, all. 2 Area Dirigenza Sanitaria e all.3 Area Dirigenza PTA, che riportano per ogni anno, per ogni fondo e per ogni Area Dirigenziale l'importo relativo alla costituzione degli stessi.
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Trattandosi di accordo relativo alla costituzione dei Fondi per il periodo 2006-2010, con mancanza di riferimento alle destinazioni di utilizzo, si ritiene di non dover procedere alla compilazione di questa sezione.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	Considerato che la costituzione dei Fondi oggetto dell'ipotesi di accordo si riferisce al periodo 2006-2010, il confronto di ogni anno con il precedente, secondo lo schema esemplificativo ministeriale, è di complessa rappresentazione.
---	--

Handwritten signature

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacati

	<p>Si ritiene di rinviare alle tabelle allegate All. 1, 2 e 3 che mettono in evidenza le variazioni eventuali anche rispetto all'esercizio precedente in modo sequenziale, oltre alle motivazioni eventuali che sono illustrate nella Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa dell'anno 2011 (All. B).</p>
--	---

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

<p>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.</p>	<p>In sede di bilancio preventivo nelle apposite righe di bilancio sono allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi, in base all'ultima delibera di costituzione dei fondi approvata ed in quadratura con il Mod. A, predisposto dal Servizio Risorse Umane.</p> <p>In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, erano allocati ai seguenti sottoconti economici:</p> <p><u>DIRIGENZA MEDICA:</u></p> <p>FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO: sottoconti economici n°70401080 e n°70401040.</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA: sottoconti economici n°70401050 e n°70401015.</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO: sottoconto economico n°70401052.</p> <p><u>DIRIGENZA SANITARIA</u></p> <p>FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO: sottoconti economici n°70403040 e n°70403085.</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: sottoconto economico n°70403050.</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO: sottoconto economico n°70403065.</p> <p><u>DIRIGENZA PTA:</u></p> <p>FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO: sottoconti economici n°70451092 n°70551092 n°70451040 e n°70551040.</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:</p>
--	---

	<p>sottoconti economici n° 70451050 e n° 70551050.</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO:</p> <p>sottoconto economico n° 70451065 e n° 70551065.</p> <p>Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, confrontando i dati iscritti a bilancio con i dati evidenziati nelle scritture ausiliarie del personale.</p> <p>Eventuali avanzi non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base all'ultima delibera di ricognizione degli stessi e in base al modello A redatto dal Servizio Risorse Umane, a debito nei confronti del personale, ai sottoconti patrimoniali:</p> <p style="padding-left: 40px;">n° 55901601 n° 55901602 n° 55901603</p> <p>I pagamenti successivi alla chiusura del bilancio sono monitorati, per singolo fondo ed anno, extra contabilmente, perché una volta iscritti a debito si cumulano ai debiti degli anni precedenti.</p>
<p>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	
<p>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'accordo si conferma che le stesse sono iscritte ai conti di debito:</p> <p style="padding-left: 40px;">n° 55901601 n° 55901602 n° 55901603</p> <p>e ai conti n° 55901045 e n° 55901024 (per i fondi di perequazione).</p>

Milano, 21 maggio 2013

Il Direttore del Servizio Economico Finanziario
 (D.ssa Patrizia Giani)

