

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento
 all'ipotesi di contrattazione integrativa aziendale del 6 febbraio 2013, relativa alle
 Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2013, per il personale della Dirigenza
 Medica e S.P.T.A.**

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

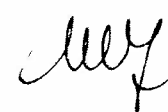
Data di sottoscrizione	06/2/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Germano Pellegata – Direttore Generale Dr. Enrico Vai – Direttore Amministrativo Dr.ssa Emanuela Marinello – Direttore Sanitario Dr.ssa Caterina Tridico – Direttore Medico di Presidio Dr.ssa Maurizia Ficarelli – Direttore Servizio Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAOI-EMAC, ANAAO-ASSOMED, CIMO, FESMED, CGIL Medici, CGIL F.P., COAS-FASSID-SIMET, ANPO-ASCOTIFIALS MEDICI, CISL, FEDIR SANITA' AUPI, SINAFO, SDS-SNABI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO-ASSOMED, CIMO, CGIL Medici, CGIL FP, COASS-FASSID-SIMET, CISL, FEDIR SANITA'.</p>
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Medica e S.P.T.A. dell'Azienda Ospedaliera Ospedale San Carlo Borromeo.
Materie trattate dal contratto integrativo	A seguito di intesa intervenuta tra la delegazione di parte pubblica istituita presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza, in data 17 dicembre 2012, è stata approvata la D.G.R. n°IX/4599 del 28/12/12 ad oggetto "Approvazione della preintesa sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2013 tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica". Sono state individuate, con riferimento ai contenuti sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2013, le aree di miglioramento di interesse regionale, la quantificazione dell'incentivo, e le modalità



		e i tempi di erogazione delle risorse disponibili. Con il presente accordo sono stati approvati i progetti-obiettivi aziendali coerentemente con i macro-obiettivi regionali attraverso il coinvolgimento attivo del personale, con riconoscimento di una quota del 30% al 27.03, di un'ulteriore quota del 30% al 27.06 ed il saldo al 27/02/2014, previa certificazione da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, come indicato nel crono-programma, del grado di raggiungimento degli obiettivi e della valutazione individuale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale, come da verbale n°14 del 07/02/13 in allegato. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha certificato che <i>"i progetti R.A.R. 2013, allegati al presente verbale, vengono in data odierna tutti validati dal Nucleo di Valutazione"</i> .
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 è stato adottato con delibera n°652 del 31/7/12 avente ad oggetto " Adozione del piano della Performance ex art. 10 lett. A) del D.Lgs. n°150/2009". E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°14 del 07/02/2013 ed è stato pubblicato sul sito aziendale. Inoltre è stato trasmesso all'OIV Regionale.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n°150/2009 ed è stato pubblicato sul sito aziendale.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n°150/2009: In itinere
	Eventuali osservazioni	

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.



Il presente contratto integrativo aziendale dispone circa l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) a seguito di intesa intervenuta tra la delegazione di parte pubblica istituita presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza, in data 17 dicembre 2012, di cui alla D.G.R. °IX/4599 del 28/12/12 in base all'art. 12 C.C.N.L. Dirigenza S.P.T.A. - II biennio 2008 e 2009 e art. 13 C.C.N.L. Dirigenza Medica - II biennio 2008 e 2009.

In particolare le risorse relative agli incentivi R.A.R. 2013 sono destinate a remunerare il personale della Dirigenza per la loro partecipazione alla realizzazione di progetti rispetto ad aree di miglioramento di interesse regionale che vengono individuate nei seguenti macro obiettivi:

- ❖ macro obiettivo1: Controllo delle infezioni ospedaliere;
- ❖ macro obiettivo2: Comunicazione e orientamento ai servizi sanitari in fase di prima accoglienza;
- ❖ macro obiettivo3: Prevenzione e conseguente riduzione degli infortuni sul lavoro;
- ❖ macro obiettivo4: Razionalizzazione delle risorse strumentali.

A livello aziendale, la realizzazione dei progetti avviene attraverso la partecipazione attiva di tutto il personale della Dirigenza, che viene coinvolto negli obiettivi aziendali e conseguentemente condivide e partecipa in rapporto alla rispettiva competenza e responsabilità; infatti ad ogni Dirigente vengono assegnati gli obiettivi aziendali di progetto tramite la consegna della "Scheda di Assegnazione Progetti R.A.R."

I progetti-obiettivi aziendali, che riportano i risultati attesi e i relativi indicatori, sono stati raccolti in schede sintetiche allegate all'accordo.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha validato in data 07/02/2013 tutti i progetti R.A.R. 2013, come risulta dal relativo Verbale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse..

Nell'Accordo Regionale si richiamano le disposizioni del C.C.N.L., in base alle quali le R.A.R. sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile, e sono da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendali.

In base a quanto disposto dall'Accordo Regionale la quantificazione delle risorse disponibili aziendali viene effettuata moltiplicando la quota pro-capite, stabilita nella preintesa del 17/12/12, dell'importo lordo annuo pari a €1.905,00 moltiplicato per il numero di Dirigenti in servizio, alla quale si aggiungono oneri riflessi e Irap, come dimostrato dettagliatamente nella tabella che segue; è inoltre previsto che per i Dirigenti Medici e Sanitari che operano su turni articolati sulle 24 ore, e che in un anno effettuino almeno 12 turni notturni, sia riconosciuta un'ulteriore quota annua lorda di €193,00 alla quale si aggiungono oneri riflessi e Irap.

L'ammontare complessivo R.A.R. Dirigenza Medica e S.P.T.A. risulta essere €993.525,00=

Quantificazione risorse R.A.R.:

in euro

Dirigenza Medica	Quota anno 2013	Numero dipendenti	Totale RAR	ONERI RIFLESSI	IRAP ANNO 2013	TOTALE
MEDICI	1.905	333	634.365	157.322	53.921	845.608

TURNI 24 ORE	193	185	35.705	8.854	3.034	47.594
TOTALE	2.098	518	670.070	166.177	56.956	893.203
DIRIGENZA SANITARIA E PTA	1.905	39	74.295	18.425	6.315	99.035
TURNI 24 ORE	193	5	965	239	82	1.286
TOTALE	2.098	44	75.260	18.664	6.397	100.322

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le modalità di riconoscimento delle quote delle R.A.R. risultano essere coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e di premialità previste dal D.Lgs. n°150/2009, in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione per l'anno 2013 condiviso con le OO.SS. della Dirigenza in data 24/01/2013, nel quale sono state anche definite sia le "Schede di assegnazione obiettivi RAR", sia le "Schede di valutazione apporto individuale progetti R.A.R." relative ad ogni dipendente.

La quota annua R.A.R. verrà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di ogni Unità Operativa e Servizio, tenendo conto anche della valutazione dello specifico apporto individuale che sarà corrisposta in rapporto all'effettiva partecipazione alla realizzazione del progetto, nonché all'effettivo servizio prestato; in modo puntuale è stato stabilito che le R.A.R. non saranno liquidate ai dipendenti che a fine anno 2013 avranno un debito orario certificato a gennaio del 2014, e che non avranno adempiuto a quanto sottoscritto nei piani di rientro.

E' stato condiviso il crono-programma, che si allega, per quanto riguarda la corresponsione delle quote di incentivo pari al 30% al 27/3/2013, pari al 30% al 27/6/2013 ed il saldo al 27/2/2014 previa certificazione, nelle varie fasi, del grado di raggiungimento dei progetti-obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale. Inoltre si prevede che l'eventuale attestazione negativa sulla conclusione dei progetti comporterà la restituzione delle quote già erogate, fatti salvi gli acconti erogati e certificati positivamente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo non prevede progressioni e pertanto questa sezione non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.



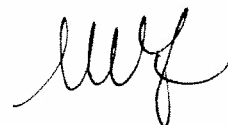
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Lo scopo dell'Intesa Regionale è l'individuazione di obiettivi di interesse regionale che comportino risultati concreti a beneficio del sistema sanitario, e delle aree di miglioramento nelle quali inserire la realizzazione di progetti aziendali ricompresi nei n. 4 macroprogetti che si elencano di seguito:

- ❖ macro obiettivo1: Controllo delle infezioni ospedaliere;
- ❖ macro obiettivo2: Comunicazione e orientamento ai servizi sanitari in fase di prima accoglienza;
- ❖ macro obiettivo3: Prevenzione e conseguente riduzione degli infortuni sul lavoro;
- ❖ macro obiettivo4: Razionalizzazione delle risorse strumentali.

. Con l'accordo integrativo sono stati approvati i progetti-obiettivi aziendali corredati dei relativi indicatori di risultato, coerenti con i macroindicatori e gli indirizzi regionali che sono stati riassunti nelle schede allegate. Il processo di assegnazione degli obiettivi e la conseguente valutazione è coerente con il Piano delle Performance Aziendale. Inoltre è stato approvato il crono programma per quanto riguarda il rispetto dei tempi, ai fini dell'erogazione delle quote di incentivo, e in relazione alle varie fasi di realizzazione dei progetti, il Nucleo di Valutazione Aziendale certificherà il grado di raggiungimento degli obiettivi ai fini dell'erogazione del saldo dovuto.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.



Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili RAR.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<p>Risorse storiche consolidate; Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L./C.C.R.L./C.C.P.L. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.</p> <p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>																																																	
SEZIONE II: Risorse variabili	<p>La quantificazione delle Risorse Aggiuntive Regionali, previste dal C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica (art. 13 C.C.N.L. biennio economico 2008-2009) e S.P.T.A. (art. 12 C.C.N.L. biennio economico 2008-2009) per l'anno 2013, viene effettuata moltiplicando ciascuna quota, definita nell'accordo regionale, per la consistenza numerica del personale in servizio. Il prospetto evidenzia in modo dettagliato, la determinazione dell'importo complessivo per R.A.R. per euro 993.525,00=.</p> <p>Quantificazione risorse R.A.R.:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Dirigenza Medica</th> <th>Quota 2013</th> <th>Num Dip</th> <th>Totale RAR</th> <th>ONERI</th> <th>IRAP</th> <th>TOTALE 2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>medici</td> <td>1.905</td> <td>333</td> <td>634.365</td> <td>157.322</td> <td>53.921</td> <td>845.608</td> </tr> <tr> <td>turni 24 ore</td> <td>193</td> <td>185</td> <td>35.705</td> <td>8.854</td> <td>3.034</td> <td>47.594</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>2.098</td> <td>518</td> <td>670.070</td> <td>166.177</td> <td>56.956</td> <td>893.203</td> </tr> <tr> <td>dirigenza SPTA</td> <td>1.905</td> <td>39</td> <td>74.295</td> <td>18.425</td> <td>6.315</td> <td>99.035</td> </tr> <tr> <td>turni 24 ore</td> <td>193</td> <td>5</td> <td>965</td> <td>239</td> <td>82</td> <td>1.286</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>2.098</td> <td>44</td> <td>75.260</td> <td>18.664</td> <td>6.397</td> <td>100.322</td> </tr> </tbody> </table>	Dirigenza Medica	Quota 2013	Num Dip	Totale RAR	ONERI	IRAP	TOTALE 2013	medici	1.905	333	634.365	157.322	53.921	845.608	turni 24 ore	193	185	35.705	8.854	3.034	47.594	Totale	2.098	518	670.070	166.177	56.956	893.203	dirigenza SPTA	1.905	39	74.295	18.425	6.315	99.035	turni 24 ore	193	5	965	239	82	1.286	Totale	2.098	44	75.260	18.664	6.397	100.322
Dirigenza Medica	Quota 2013	Num Dip	Totale RAR	ONERI	IRAP	TOTALE 2013																																												
medici	1.905	333	634.365	157.322	53.921	845.608																																												
turni 24 ore	193	185	35.705	8.854	3.034	47.594																																												
Totale	2.098	518	670.070	166.177	56.956	893.203																																												
dirigenza SPTA	1.905	39	74.295	18.425	6.315	99.035																																												
turni 24 ore	193	5	965	239	82	1.286																																												
Totale	2.098	44	75.260	18.664	6.397	100.322																																												
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.																																																	
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: =0</p> <p>b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Euro 993.525,00=</p> <p>c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 993.525.00=</p>																																																	
SEZIONE V: Risorse temporaneamente e allocate all'esterno del Fondo	Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.																																																	

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<p>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</p>	<p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</p>	<p>In base all'accordo regionale, le risorse del fondo sono destinate a remunerare le quote di incentivo previste per le R.A.R. in relazione alla realizzazione di progetti obiettivi aziendali per complessive €993.525,00= secondo le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una quota pari al 30% dell'importo dovuto, nel mese di marzo 2013, previa verifica della predisposizione dei progetti a seguito della certificazione del Nucleo di Valutazione Aziendale; • un'ulteriore quota pari al 30% nel mese di giugno 2013 previa verifica dell'attuazione della fase intermedia dei progetti a seguito della certificazione del Nucleo di Valutazione Aziendale; • Il saldo dovuto nel mese di febbraio 2014, previa verifica della conclusione dei progetti, la cui certificazione compete al Nucleo di Valutazione Aziendale. <p>I progetti-obiettivi aziendali sono stati tutti validati dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 07/02/2013 come risulta dal relativo verbale.</p> <p>La quota annua verrà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di ogni Unità Operativa e Servizio, e tenendo conto della valutazione dello specifico apporto individuale, e sarà corrisposta in rapporto all'effettiva partecipazione alla realizzazione del progetto, nonché all'effettivo servizio prestato. Inoltre è stato definito che le R.A.R. non saranno liquidate ai dipendenti che a fine anno 2013 avranno un debito orario certificato a gennaio del 2014, e che non avranno adempiuto a quanto sottoscritto nei piani di rientro.</p> <p>L'assegnazione delle quote individuali risultano essere coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e di premialità di cui al D.Lgs. n°150/2009, in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione per l'anno 2013 sottoscritto con le OO.SS. in data 24/01/2013, nel quale sono state anche definite sia le "Schede di assegnazione obiettivi RAR", sia le "Schede di valutazione apporto individuale progetti R.A.R." relative ad ogni dipendente.</p>
<p>SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</p>	<p>Trattandosi di risorse aggiuntive regionali non esistono risorse da destinare.</p>



<p>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: Nessuna ➤ Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: € 993.525,00= ➤ Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: Nessuna ➤ d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): € 993.525,00=
<p>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</p>	<p>Trattandosi di risorse aggiuntive regionali non esistono risorse da destinare.</p>
<p>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:</i> Nel Bilancio di Previsione Aziendale le risorse destinate alle R.AR. ammontano, complessivamente, sia per l'Area della Dirigenza che per il Comparto, ad euro/1000 3.043, delle quali euro/1000 993 destinate, in quanto ad utilizzo, all'Area della Dirigenza. Le destinazioni di utilizzo (R.A.R.) sono finanziate con contributo regionale pari ad €/1000 1.826 e con risorse aziendali pari ad €/1000 1.217, per un totale di €/1000 3043. Tali risorse nell'importo complessivo di euro 3.043.000,00= sono vincolate ed indisponibili ad altri fini. ➤ <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:</i> Le modalità relative all'erogazione delle quote di incentivo al personale, risultano essere coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e di premialità, in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione per l'anno 2013 sottoscritto con le OO.SS. in data 24/01/2013, nel quale sono state anche definite sia le "Schede di assegnazione obiettivi RAR", sia le "Schede di valutazione apporto individuale progetti R.A.R." relative ad ogni dipendente. La quota annua verrà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di ogni Unità Operativa e Servizio, e tenendo conto della valutazione dello specifico apporto individuale e sarà corrisposta in rapporto all'effettiva partecipazione alla realizzazione del progetto, nonché all'effettivo servizio prestato. In modo puntuale è stato definito che le R.A.R. non saranno liquidate ai dipendenti che a fine anno 2013 avranno un debito orario certificato a gennaio del 2014, e che non avranno adempiuto a quanto sottoscritto nei piani di rientro. E' stato condiviso il crono programma per quanto riguarda la corresponsione delle quote di incentivo pari al 30% al 27/3/2013, pari



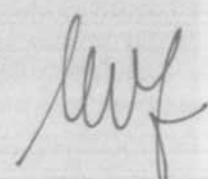
	<p>al 30% al 27/6/2013 ed il saldo al 27/2/2014 previa certificazione del grado di raggiungimento dei progetti-obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale nelle varie fasi. Inoltre si prevede che l'eventuale attestazione negativa sulla conclusione dei progetti comporterà la restituzione delle quote già erogate, fatti salvi gli acconti erogati e certificati positivamente.</p> <p>➤ <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa :</i></p> <p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
--	--

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

<p>SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</p>	<p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
--	---

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

<p>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.</p>	<p>Il costo derivante dal fondo come sopra quantificato, trova la copertura economica nei ricavi iscritti in Bilancio per complessivi €/1000 3.043 di cui €/1000 1.826 derivanti dal corrispondente finanziamento regionale, e €/1000 1.217 derivanti da risorse del Bilancio Aziendale. Il costo complessivo R.A.R., come da scheda allegata al D.G.S. n°752/2013, ammonta ad €/1000 3.043.</p> <p>I costi complessivi sono imputati a distinti conti del piano dei conti di contabilità generale, oltre ai conti relativi ai contributi previdenziali ed I.R.A.P., ne deriva di conseguenza che la verifica del sistema contabile rispetto all'utilizzo e destinazione delle quote relative è costante, considerato il vincolo di destinazione delle risorse assegnate.</p>
<p>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>



SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'azienda assegnate con DGS n°752/2013 consentono la copertura delle risorse aggiuntive regionali spettanti al personale dell'Area della Dirigenza.
--	---

Milano, 11/02/2013

Il Direttore del Servizio Risorse Umane

(Dr.ssa Maurizia Ficarelli)

