



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa aziendale del 20 luglio 2015, relativa ai saldi del Fondo di Risultato per gli esercizi dal 2007 al 2010, per il personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa aziendale è stata sottoscritta in data 26/6/2015. A seguito di parere positivo espresso dal Collegio Sindacale con verbale n°6 del 16/07/2015 è stata sottoscritta la contrattazione collettiva integrativa aziendale in data 20/07/2015.
Periodo temporale di vigenza	///////
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Germano Pellegata – Direttore Generale Dr. Tommaso Russo – Direttore Amministrativo Dr.ssa Emanuela Marinello – Direttore Sanitario Dr.ssa Caterina Tridico – Direttore Medico di Presidio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, FEDIR SANITA'</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP, CISL FP, FEDIR SANITA'</p>
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'Azienda Ospedaliera Ospedale San Carlo Borromeo.
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi dal 2007 al 2010: modalità di gestione – utilizzo fondi;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>Verbale Collegio Sindacale n°6 del 16/07/2015.</p> <p>Vedi allegato alla Relazione Tecnico Illustrativa e Finanziaria.</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 è stato adottato con delibera n°652 del 31/7/12 avente ad oggetto " Adozione del piano della Performance ex art. 10 lett. A) del D.Lgs. n°150/2009". E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°14 del 07/02/2013 ed è stato pubblicato sul sito aziendale. Inoltre è stato trasmesso all'OIV Regionale. In data 18/12/2013 con deliberazione n°1194 è stato adottato il Piano delle Performance per il biennio 2013/2014. E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali, che ne ha preso atto nel verbale n°24 del 13/11/2013, ed è stato pubblicato sul sito aziendale.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n°150/2009 ed è stato pubblicato sul sito aziendale.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009.</p>
	<p>Con deliberazione n°424 del 13/05/2015, l'Azienda ha preso atto della Relazione della Performance anno 2014 validata, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n°150/2009, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 9/04/2015.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Nell'ipotesi di contratto decentrato, le parti prendono atto:

- delle modalità e dell'intervenuta gestione dei fondi aziendali per gli esercizi dal 2006-2009 come risulta dall'allegato A), "quadro economico utilizzo fondi Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa quadriennio 2006-2009", nel quale vengono rappresentate le situazioni contabili per ogni fondo come risulta dalla contabilità generale dell'Azienda;
- che, come risulta dalla Relazione Tecnico Illustrativa prot. n°13930 del 23/11/2011 il residuo dei fondi al 31/12/2006 ammonta ad €23.356 e che, in base all'art. 63 comma 1, C.C.N.L. dell'08/06/2000 viene trasferito all'anno 2007;
- Che relativamente agli anni oggetto dell'ipotesi di accordo (2007-2010), in base alla documentazione presente agli atti aziendali, non risulta essere stato attivato il procedimento di assegnazione degli obiettivi al personale con conseguente mancata valutazione;

- della deliberazione n°834 del 23/11/2011 ad oggetto “Ricognizione e aggiornamento dei fondi contrattuali 2010 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa”;
- della deliberazione n°637 del 17/07/2013 ad oggetto “Approvazione della ricostruzione e costituzione dei distinti fondi contrattuali delle tre Aree Dirigenziali, relativa agli anni 1° biennio economico (2006-2007) e 2° biennio economico (2008/2009), accordo integrativo siglato in data 9/7/2013”.

Considerato quanto sopra le parti concordano che i saldi relativi al Fondo Particolari Condizioni di Lavoro e al Fondo di Posizione, per gli anni 2007-2010, vengano trasferiti nel Fondo di Retribuzione di Risultato procedendo alla liquidazione delle quote spettanti, agli aventi diritto, attraverso l'utilizzo della percentuale di raggiungimento obiettivi del Direttore Generale, così come stabilito nelle D.G.R. dei rispettivi esercizi di competenza (all. B) ed in base ai giorni di effettiva presenza in servizio per ogni singolo anno di competenza.

Si stabilisce inoltre che per gli anni dal 2007 al 2009, la differenza tra la quota disponibile e la quota che sarà effettivamente liquidata verrà trasferita sul Fondo di Risultato dell'anno successivo, in base all'art. 63 comma 1, C.C.N.L. dell'8/6/2000. Per l'anno 2010 l'eventuale differenza tra la quota disponibile e la quota effettivamente erogata ed eventuali somme resesi disponibili, verranno liquidate ai Dirigenti in servizio nel corso del periodo 2007/2010, in ragione delle giornate di presenza.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Di seguito si analizzano i passaggi propri dell'Accordo con riferimento agli esercizi dall'anno 2007 all'anno 2010:

ANNO 2007

Dalla documentazione contenuta nella relazione disposta dalla Dirigenza Aziendale in data 23/11/2011 prot. n°13930, e dalle risultanze di sintesi riguardanti la situazione dei pagamenti effettuati per l'esercizio 2007 sui Fondi del personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa risulta:

	Fondo	Erogato	Residuo
		Anno 2007	
- Fondo Retribuzione di Risultato	€ 70.434	- € 14.874	+ €55.560
- Fondo PCL	€ 4.333	- € 6.907	- € 2.574
- Fondo Posizione	€ 126.734	- € 160.709	- € 33.975

Si concorda che i saldi relativi al Fondo Particolari Condizioni di Lavoro e al Fondo di Posizione, vengano compensati nel Fondo di Retribuzione di Risultato.

Tot. a saldo Fondo di Risultato + € 19.011

Avanzo Fondo Risultato anno 2006 All.A + € 23.356

TOT. € 42.367

Si procederà alla corresponsione del saldo risultante del Fondo di Retribuzione di Risultato, agli aventi diritto e come da prospetti sottoscritti agli atti aziendali, attraverso l'utilizzo della percentuale di raggiungimento obiettivi del Direttore Generale, così come definito nelle D.G.R. per i rispettivi esercizi di competenza (all. b) ed ai giorni di effettiva presenza in servizio degli stessi.

Si stabilisce che la differenza tra la quota disponibile e la quota che sarà effettivamente liquidata, verrà trasferita sul Fondo di Risultato dell'anno successivo in base all'art.63 comma 1, C.C.N.L. dell'08/06/2000.

ANNO 2008

Analogamente all'anno 2007, si riportano le risultanze di sintesi riguardanti la situazione dei pagamenti effettuati per l'esercizio 2008, sui fondi del personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa:

	Fondo	Erogato	Residuo
		Anno 2008	
- Fondo Retribuzione di Risultato	€ 71.332	- € 20.295	+ € 51.037
- Fondo PCL	€ 4.932	- € 10.013	- € 5.082
- Fondo Posizione	€126.734	- €172.607	- € 45.873

Si concorda che i saldi relativi al Fondo Particolari Condizioni di Lavoro e al Fondo di Posizione, vengano compensati nel Fondo di Retribuzione di Risultato.

Tot. a saldo Fondo di Risultato + € 82

Si procederà alla corresponsione del saldo risultante del Fondo di Retribuzione di Risultato, agli aventi diritto e come da prospetti sottoscritti agli atti aziendali, attraverso l'utilizzo della percentuale di raggiungimento obiettivi del Direttore Generale, così come definito nelle D.G.R. per i rispettivi esercizi di competenza (all. b) ed ai giorni di effettiva presenza in servizio degli stessi.

Si stabilisce che la differenza tra la quota disponibile e la quota che sarà effettivamente liquidata verrà trasferita sul Fondo di Risultato dell'anno successivo in base all'art.63 comma 1, C.C.N.L. dell'08/06/2000.

ANNO 2009

Analogamente agli anni precedenti, si riportano le risultanze di sintesi riguardanti la situazione dei pagamenti effettuati per l'esercizio 2009, sui fondi del personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa:

	Fondo	Erogato	Residuo
		Anno 2009	
- Fondo Retribuzione di Risultato	€ 72.420	- € 21.244	+ € 51.176
- Fondo PCL	€ 4.932	- € 8.694	- € 3.762
- Fondo Posizione	€133.222	-€177.305	- € 44.082

Si concorda che i saldi relativi al Fondo Particolari Condizioni di Lavoro e al Fondo di Posizione, vengano compensati nel Fondo di Retribuzione di Risultato.

Tot. a saldo Fondo di Risultato **+ €3.332**

Si procederà alla corresponsione del saldo risultante del Fondo di Retribuzione di Risultato, agli aventi diritto e come da prospetti sottoscritti agli atti aziendali, attraverso l'utilizzo della percentuale di raggiungimento obiettivi del Direttore Generale, così come definito nelle D.G.R. per i rispettivi esercizi di competenza (all. b) ed ai giorni di effettiva presenza in servizio degli stessi.

Si stabilisce che la eventuale differenza tra la quota disponibile e la quota che sarà effettivamente liquidata, verrà trasferita sul Fondo di Risultato dell'anno successivo in base all'art. 63 comma 1 del C.C.N.L. dell'08/06/2000.

ANNO 2010

Analogamente agli anni precedenti, si riportano le risultanze di sintesi riguardanti la situazione dei pagamenti effettuati per l'esercizio 2010, sui fondi del personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa:

	Fondo	Erogato	Residuo
		Anno 2010	
- Fondo Retribuzione di Risultato	€ 72.420	- € 19.616	+ € 52.804
- Fondo PCL	€ 4.932	- € 10.443	- € 5.512
- Fondo Posizione	€170.298	- € 151.610	+ € 18.688

Ufficio Relazioni Sindacali

Si concorda che i saldi relativi al Fondo Particolari Condizioni di Lavoro e al Fondo di Posizione, vengano compensati nel Fondo di Retribuzione di Risultato.

Tot. a saldo fondo di Risultato

+ € 65.980

Si procederà alla corresponsione del saldo risultante del Fondo di Retribuzione di Risultato, agli aventi diritto e come da prospetto sottoscritto agli atti aziendali, attraverso l'utilizzo della percentuale di raggiungimento obiettivi del Direttore Generale, così come definito nelle D.G.R. per i rispettivi esercizi di competenza (all. b) ed ai giorni di effettiva presenza in servizio degli stessi.

Gli aventi diritto rinunceranno ad ogni azione o pretesa nei confronti dell'Azienda per i titoli suddetti, ritirando eventuale messa in mora precedentemente presentata a stralcio della presente contrattazione.

Si stabilisce che l'eventuale differenza tra la quota disponibile e la quota effettivamente erogata ed eventuali ulteriori somme resesi disponibili, verranno liquidate ai Dirigenti in servizio nel corso del periodo 2007-2010 in ragione delle giornate di presenza.

C) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:* Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Relativamente agli anni oggetto dell'ipotesi di accordo (2007-2010), in base alla documentazione presente agli atti aziendali, non risulta essere stato attivato il procedimento di assegnazione degli obiettivi al personale con conseguente mancata valutazione; pertanto si è concordato di procedere alla liquidazione delle quote spettanti attraverso l'utilizzo della percentuale di raggiungimento obiettivi del Direttore Generale, così come stabilito nelle D.G.R. dei rispettivi esercizi di competenza (all. B), ed in base ai giorni di effettiva presenza in servizio per ogni singolo anno di competenza.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

L'ipotesi di accordo non prevede progressioni e pertanto questa sezione non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Trattandosi di un'ipotesi di accordo per gli anni dal 2007 al 2010, si ritiene che la sezione non debba essere compilata in quanto non pertinente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

<p>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p>	<p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come in ognuno degli anni dal 2006 al 2010, risulta la formale adozione da parte dell'Azienda di delibere aventi ad oggetto le determinazioni/adeguamenti dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.</p> <p>L'entità dei fondi per ogni anno, dall'anno 2006 all'anno 2010, sono riportati nell'allegato c) contenente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondo per il finanziamento retribuzione di posizione, • Fondo per il finanziamento del disagio; • Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato; <p>Tali valori rispecchiano, nella loro compilazione quanto richiesto in questa Sezione, per quanto riguarda la rappresentazione di ogni fondo e per ogni anno con riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risorse storiche consolidate; • Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.
<p>SEZIONE II: Risorse variabili</p>	<p>Nella ricognizione dei Fondi che è stata effettuata, non vengono evidenziate risorse variabili che non abbiano la caratteristica di certezza per gli anni successivi non procedendo questa azienda al riconoscimento attività c/terzi/ incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale.</p>
<p>SEZIONE III: (eventuali)</p>	<p>Non sono state applicate decurtazioni del fondo</p>

Decurtazioni del Fondo	
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>Si richiamano le stesse considerazioni di cui alla Sezione I, risultando ininfluenti i contenuti delle Sezioni II e III.</p> <p>Pertanto, per la Sintesi dei Fondi, si fa riferimento all' C con tutti gli elementi necessari per consentire la verificabilità delle diverse voci, sia dal punto di vista giuridico sia dal punto di vista economico.</p>
SEZIONE V: Risorse temporaneamente e allocate all'esterno del Fondo	<p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<p>Per quanto riguarda questa sezione si precisa come non risulti pertinente allo specifico accordo illustrato, trattandosi di un atto relativo all'utilizzo e alla distribuzione del Fondo di Risultato.</p>
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Come Sez. I
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Come Sez. I
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Come Sez. I
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Come Sez. I

<p>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</p>	<p>Per ogni anno di riferimento dell'ipotesi di contratto si richiamano le sintesi riportate in questa Relazione nella parte Illustrativa specificando che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi PCL, di Posizione e di Risultato: Le risorse stabili per ogni fondo e per ogni anno vengono indicate nel prospetto all. B) unitamente alla destinazione di utilizzo aventi natura certa e continuativa • Attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici: Preso atto che in base alla documentazione presente agli atti aziendali, non risulta essere attivato per gli anni dal 2007 al 2010 il procedimento di assegnazione degli obiettivi al personale con conseguente mancata valutazione, gli incentivi economici saranno erogati attraverso l'utilizzo della percentuale di raggiungimento obiettivi del Direttore Generale, così come stabilito nelle D.G.R. dei rispettivi esercizi di competenza (all. B), ed in base ai giorni di effettiva presenza in servizio per ogni singolo anno di competenza. • Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione collettiva: Tale attestazione non risulta pertinente ai fini di questo accordo.
--	--

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

<p>SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</p>	<p>Considerato che la costituzione dei Fondi oggetto dell'ipotesi di accordo si riferisce al periodo 2006-2010, il confronto di ogni anno con il precedente, secondo lo schema esemplificativo ministeriale, è di complessa rappresentazione. Si ritiene di rinviare agli specifici prospetti riassuntivi per anno riportati in modulo II parte B "Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse", con gli approfondimenti di cui all'allegato A) e all'allegato C dell'ipotesi di accordo.</p>
--	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi, in base all'ultima delibera di costituzione dei fondi approvata, ed in quadratura con il Mod A, predisposto dal Servizio Risorse Umane.

In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, erano allocati ai seguenti conti economici:

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA:

- FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO:
conti economici n°70451092 E n° 70551092
- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:
conti economici n° 70451050 e n°70551050
- FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO:
conti economici n°70451065 e n°70551065

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, confrontando i dati iscritti a bilancio con i dati evidenziati nelle scritture ausiliarie del personale.

Eventuali avanzi non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base all'ultima delibera di ricognizione degli stessi per anno di competenza e in base al modello A redatto dal Servizio Risorse Umane, a debito nei confronti del personale, al conto patrimoniale:

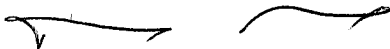
n° 55901603

I pagamenti successivi alla chiusura del bilancio sono monitorati, per singolo fondo ed anno, extra contabilmente, perché una volta iscritti a debito si cumulano ai debiti degli anni precedenti.

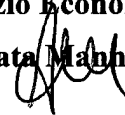
<p>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>I fondi nel loro complesso risultavano capienti</p>
<p>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'accordo, si conferma che le stesse sono iscritte ai conti di debito: n° 55901603.</p>

Milano, 21/07/2015

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Tommaso Russo)



Il Direttore del Servizio Economico Finanziario
(Dr.ssa Agata Mannino)



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE S. CARLO BORROMEO" DI MILANO

Regione: Lombardia

Sede: MILANO VIA PIO II, 3

Verbale n. 6 del COLLEGIO SINDACALE del 16/07/2015

In data 16/07/2015 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

SALVATORE CATALANO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

LUCIANO CIMBOLINI

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

MARCO MELORO

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

MARCO MARTINELLA

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

SANTO SCIARRONE

Presente

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. CET II trimestre
2. delibere direttore generale
3. varie ed eventuali.

Ulteriori attività del collegio

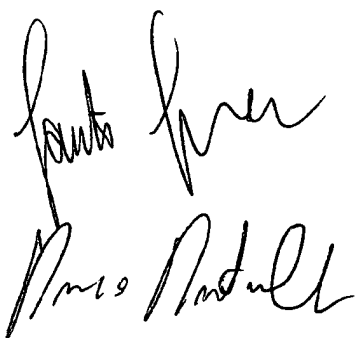
Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore _____ previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

in relazione al punto 1, si rimanda all'allegato n. 1.

in relazione al punto 2, il collegio ha preso in esame le delibere dalla n. 476 del 4/6/2015 alla n. 618 del 8/7/2015



Two handwritten signatures in black ink. The top signature is written in a cursive style and appears to be 'Pinto' followed by a name that is partially obscured. The bottom signature is also in cursive and appears to be 'Pinto' followed by another name.

Allegato n. 2 al verbale n. 6 del 16 luglio 2015

1) Parere ipotesi di contrattazione integrativa per la dirigenza professionale tecnica e amministrativa

Il collegio sindacale, con riferimento all'ipotesi di contrattazione integrativa aziendale per la dirigenza professionale tecnica e amministrativa, preso atto degli atti precedenti indicati nelle premesse citate nell'ipotesi succitata, esprime parere favorevole circa il percorso di valutazione seguito dalla A.O. San Carlo sottoscritto in data 26 giugno 2015.

Milano, 16/7/2015

Salvatore Catalano

Marco Martinella



Marco Meloro

Santo Sciarrone

