

Oggetto: Determinazioni in ordine alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2015, relativi all'area della Dirigenza Medica.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo 30/12/1992, n°502 e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Lombardia n°6493 del 30/12/1994 con il quale è stata costituita l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

Visto il Decreto Legislativo 19/06/1999 n°229;

Vista la Legge Regionale 30/12/2009 n°33 e s.m.i.;

Vista la Legge 7/8/1990 n°241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Vista la D.G.R. n°IX/3988 del 6/8/2012, con la quale è stato conferito al dott. Germano Pellegata l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo" di Milano;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- il C.C.N.L. delle Aree della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritti in data 06 maggio 2010, il quale prevede tra l'altro, la rideterminazione dei fondi contrattuali;
- che gli effetti del C.C.N.L. risultano scaduti alla data del 31.12.2009;
- che l'Azienda ha provveduto, per l'anno 2010, a rideterminare i Fondi Contrattuali come risulta dalla deliberazione n. 833 del 23.11.2011 "Rideterminazione per l'anno 2010 dei fondi contrattuali Dirigenza Medica";

ATTESO che l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/10, convertito in L. 122/10, dispone che a decorrere dall'1/1/2011 e sino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

VISTO inoltre l'art. 1, comma 456 L. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilità 2014), ove è indicato che è prolungato sino al 31/12/2014 quanto disposto dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/08, convertito in Legge 122/10 e che a decorrere dall' 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

ATTESO che con delibera:

- n. 377 del 6/5/2015, avente ad oggetto: "Determinazione dell'entità dei fondi contrattuali per l'anno 2014 dell'area della Dirigenza Medica" sono stati determinati i fondi definitivi per la contrattazione integrativa dell'A.O. San Carlo Borromeo per l'anno 2014, in applicazione alle norme vigenti in materia;

DATO ATTO che la circolare n. 20, prot. 39875 dell' 8/5/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, riguardante le istruzioni applicative circa la determinazione dei fondi per la contrattazione collettiva dall'anno 2015, riporta che *"Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/08, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa; Le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis. La ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456, all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014"*.

RICHIAMATE le indicazioni condivise dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in ordine all'applicazione della Legge 190 del 2014: *"Linee Guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema regioni - servizio sanitario nazionale"* dove viene espressamente citato *"Dal 2015, e con esclusivo riferimento al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi dei fondi del personale del comparto e della dirigenza con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016."*;

ATTESO che i fondi per la contrattazione per l'anno 2015, oggetto della presente, vengono determinati in maniera provvisoria e quantificati come segue:

1. fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL del 6/05/2010):
totale fondo anno 2014 € 5.280.092,36
2. fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL del 6/05/2010):
totale fondo anno 2014 € 693.121,76
3. fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL del 6/05/2010):
totale fondo anno 2014 € 1.007.792,58

Totale fondi Dirigenza Medica: € 6.981.006,7

ATTESO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore delle Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità.

DATO ATTO:

- che con delibera n. 666 del 30/7/2015 si è effettuata la “Presca d’atto dell’assegnazione complessiva degli obiettivi alle Unità Operative per l’anno 2015”;
- che ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all’integrale redistribuzione del fondo disponibile quale fondo di risultato, è stata completata la procedura di assegnazione degli obiettivi aziendali ai Direttori di Dipartimento e, successivamente, ai Direttori di U.O.C./Servizio mediante l’utilizzo di specifiche schede di assegnazione e la raccolta delle stesse debitamente sottoscritte dai Direttori di Dipartimento e Direttori di U.O.C./Servizio, agli atti del Controllo di Gestione aziendale;
- che gli obiettivi specifici propri assegnati a ciascun Dipartimento/U.O.C./Servizio sono stati integrati con quelli di carattere generale che l’Azienda intende raggiungere nel corso dell’esercizio 2015 e derivanti dai seguenti atti:
 - 1) D.G.R. n. X/2989 del 23.12.2014 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l’esercizio 2015” – Regole di Sistema 2015.
 - 2) Patto della Salute 2010-2012 – Presidenza del Consiglio dei Ministri – a cui la D.G.R. sopra citata si riferisce (indicatori di appropriatezza dei DGR prodotti”.
 - 3) D.G.R. n. X/3226 del 6.03.15 “ Determinazione in ordine alla valutazione dei Direttori Generali delle AA.OO. e dell’AREU e definizione degli obiettivi aziendali per l’anno 2015”.
 - 4) Nota prot. H1.2015.0004703 dell’11/2/2015 di Regione Lombardia avente ad oggetto “indicazioni sugli obiettivi di prescrizione dei farmaci equivalenti in applicazione alla D.G.R. n°2989/2014”.
 - 5) Nota prot. H1.2015.0006834 del 2/03/2015 di Regione Lombardia avente ad oggetto “indicazioni sugli obiettivi dei farmaci equivalenti in applicazione alla D.G.R. n°2989/2014 – corso sui Biosimilari (progetto Farmagood)”.
- che gli obiettivi declinati in sede di negoziato di budget per ciascun Dipartimento/U.O.C./servizio hanno costituito il punto di partenza per l’assegnazione da parte dei Direttori di U.O.C./Servizio degli obiettivi individuali a tutti i propri collaboratori sia della dirigenza sia del comparto;
- che ciascun Direttore di Dipartimento/U.O.C./Servizio deve altresì rendere noti gli obiettivi di Dipartimento/U.O.C./Servizio ai propri collaboratori e concordare con ciascuno di essi gli obiettivi da assegnare sulla base di apposite schede approvate con delibera n°99/2013;

MF u a

- che ciascun dipendente sarà valutato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici demandatigli come da sistema di valutazione deliberato con Delibera n°99 del 13/2/2013 e successivamente si procederà al riconoscimento di una quota trimestrale ai dipendenti;
- che dal complesso degli obiettivi così articolati discende un sistema di obiettivi derivati e assegnati a ciascun dipendente della dirigenza e del comparto il cui responsabile risponde dei risultati raggiunti

che l'assegnazione di un peso percentuale agli obiettivi garantirà l'integrale distribuzione del fondo che risulterà disponibile;

VISTA l'attestazione di regolarità contabile e di copertura economica da parte del Direttore del Servizio Economico Finanziario riportata in allegato al presente provvedimento.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di specifica competenza, così come previsto dal Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di determinare in via provvisoria i *Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2015*, per il personale della Dirigenza Medica, come quantificati in allegato, ed indicati in premessa della presente e nello stesso ammontare dell'anno 2014 come segue:

- fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL del 6/05/2010):

totale fondo anno 2014 € 5.280.092,36

- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL del 6/05/2010):

totale fondo anno 2014 € 693.121,76

- fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL del 6/05/2010):

totale fondo anno 2014 € 1.007.792,58

Totale fondi Dirigenza Medica: € 6.981.006,7

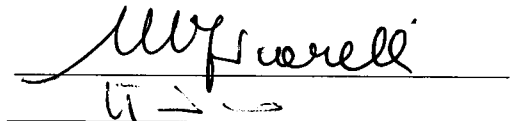
uff h a

2. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Direttore del Servizio Risorse Umane e che la sua esecuzione è affidata al medesimo in qualità di Responsabile del Procedimento.
3. di disporre altresì che le risorse sopra richiamate si intendono definite nella misura indicata per il solo anno 2015 e che i fondi definitivi saranno determinati entro la chiusura dell'esercizio;
4. di demandare al Direttore del Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
5. di dare atto che le risorse dei fondi contrattuali pari ad €6.981.006,7 oltre ad oneri ed IRAP sono allocate nei conti relativi al personale dipendente dell'area della Dirigenza Medica del bilancio di esercizio 2015;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda;
7. di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 17 comma 6, della L.R. n° 33/2009 e ss.mm.ii., è immediatamente esecutivo in quanto non soggetto al controllo della Giunta Regionale;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale Dell'Azienda;
9. di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo Pretorio aziendale on line ai sensi dell'art. 17 comma 6, della L.R. n° 33/2009 e ss.mm.ii..

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. (Dr.ssa Maurizia FICARELLI)

IL DIRETTORE SANITARIO f.f. (Dr.ssa Caterina TRIDICO)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Germano Pellegata)

Il Direttore ad interim Servizio Risorse Umane: Dr.ssa Maurizia Ficarelli
Il Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Angela Goggi
Addetto all'istruttoria: Sig. Gianfranco Lamacchia

MEDICI - FONDO DI POSIZIONE PROVVISORIO ANNO 2015	
<i>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.</i>	5.336.488,05
Art. 50, comma 2 CCNL 8/6/2000:	
Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3	55.090,83
Art. 50, comma 3 CCNL 8/6/2000:	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate	309.472,03
TOTALE FONDO ANNO 2014	5.701.050,91
Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):	
Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3 e art. 50 c.2 CCNL 8/6/2000	-€ 55.091
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate art. 50 c.3 CCNL 8/6/2000	-€ 309.472
Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	-€ 56.396
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2014	5.280.092,36
FONDO PROVVISORIO 2015	5.280.092,36

MEDICI - FONDO RISULTATO PROVVISORIO ANNO 2015	
<i>Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.</i>	1.064.188,27
Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate art. 50 c.3 CCNL 8/6/2000	-
Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. In L. 122/2010	-€ 56.396
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2014	
	1.007.792,58
FONDO PROVVISORIO 2015	
	1.007.792,58



MEDICI - FONDO PCL PROVVISORIO ANNO 2015	
Fondo consolidato al 31/12/2010, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	693.121,76
Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (limite 2010):	
Eventuali ulteriori risparmi sulla Ria dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzate art. 50 c.3 CCNL 8/6/2000	€ -
Decremento per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (Riduzione di personale)	
Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010	€ -
TOTALE FONDO DEFINITIVO DISPONIBILE ANNO 2014	693.121,76
FONDO PROVVISORIO 2015	693.121,76



PARERE DI REGOLARITA'

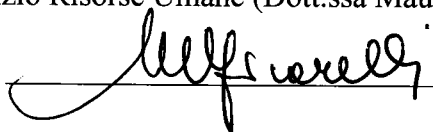
Proposta di delibera del Servizio/Ufficio: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: Determinazioni in ordine alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2015, relativi all'area della Dirigenza Medica.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica della proposta di delibera sopra citata.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane (Dott.ssa Maurizia Ficarelli)



Data, 16/11/2015



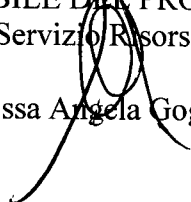
La presente proposta di deliberazione

NON comporta oneri di spesa aggiuntivi

Comporta oneri di spesa che vengono allocati nei rispettivi fondi del personale della Dirigenza Medica e viene trasmessa al Servizio Economico-Finanziario per l'attestazione di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dirigente del Servizio Risorse Umane

(Dott.ssa Angela Goggi)



Data, 16/11/2015



ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura economica della proposta di delibera sopra riportata.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott.ssa Angela Mannino)



Data, 18 NOV 2015

